



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มคำนิยามคำว่า “ผู้บริหาร” ระหว่างคำว่า “คณะกรรมการ” และ “พนักงานมหาวิทยาลัย” ในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี หัวหน้าภาค หัวหน้าสาขา ผู้อำนวยการระดับกองหรือเทียบเท่าขึ้นไปและให้หมายความรวมถึงที่เรียกชื่อผู้ดำรงตำแหน่งเป็นอย่างอื่นแต่ต้องไม่ต่ำกว่าระดับผู้อำนวยการกอง

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๐/๑ และ ๒๐/๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๒๐/๑ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ หากไม่ได้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ผู้มีอำนาจตามข้อ ๑๖ นำมาพิจารณาประกอบการต่อสัญญาจ้าง ดังนี้

(๑) ผู้มีคุณวุฒิปริญญาโท ต้องดำเนินการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการไม่เกินหกปี และผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก ต้องดำเนินการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการไม่เกินสามปี นับแต่วันที่ได้รับการอนุมัติจ้าง และแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

(๒) ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องดำเนินการขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นรองศาสตราจารย์ไม่เกินเจ็ดปี นับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์

ทั้งนี้มหาวิทยาลัยอาจขยายระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง (๑) และ (๒) ได้ แต่ไม่เกินสองปี สำหรับกรณีตาม (๑) และไม่เกินสามปีสำหรับกรณีตาม (๒)

/ข้อ ๒๐/๒ ...

ข้อ ๒๐/๒ กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ให้นำระยะเวลาการเสนอขอผลงาน ดังนี้

(๑) กรณีสำเร็จการศึกษา ให้นำระยะเวลานับแต่วันที่สำเร็จการศึกษาเป็นต้นไป

(๒) กรณีไปศึกษาต่อแต่ไม่สำเร็จการศึกษา ให้นำระยะเวลาต่อจากระยะเวลาเดิมก่อนที่จะได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาต่อ

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสาม ในข้อ ๓๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒

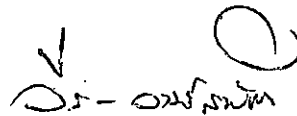
“กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ต้องจัดทำผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยถือเป็นเงื่อนไขสำคัญที่นำมาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนค่าจ้างและการต่อสัญญาจ้าง”

ข้อ ๖ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บริหารให้ได้รับยกเว้นตามข้อ ๒๐/๑ (๑) และ (๒) โดยจะให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ผู้บริหารเป็นต้นไป

บทเฉพาะกาล

การนับระยะเวลาตามข้อ ๒๐/๑ และ ๒๐/๒ ให้ใช้บังคับกับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ได้รับการอนุมัติจ้างและแต่งตั้งก่อนข้อบังคับนี้ด้วย โดยอนุโลมและให้เริ่มนับระยะเวลาดังแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวีระศักดิ์ วงษ์สมบัติ)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี