ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เรื่อง อัตราค่าตอบแทนพิเศษ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการยื่นคำขอรับค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนพิเศษ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการยื่นคำขอรับค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง อัตราค่าตอบแทนพิเศษ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการยื่นคำขอรับค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง อัตราค่าตอบแทนพิเศษ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการยื่นคำขอรับค่าตอบแทนพิเศษ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ค่าตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า ค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามประกาศนี้

ข้อ ๕ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษในอัตรา ดังนี้

(๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๕,๖๐๐ บาท ต่อเดือน
(๒) รองศาสตราจารย์ ๙,๙๐๐ บาท ต่อเดือน
(๓) ศาสตราจารย์ ๑๓,๐๐๐ บาท ต่อเดือน

ข้อ ๖ การยื่นคำขอรับค่าตอบแทนพิเศษ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องยื่นคำขอรับค่าตอบแทนพิเศษพร้อมผลงานทางวิชาการตามมาตรฐานเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ผ่านหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พิจารณาคำขอรับค่าตอบแทนพิเศษและผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๗ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้รับค่าตอบแทนพิเศษเป็นระยะเวลาหนึ่งปีตามเงื่อนไขที่กำหนด เว้นแต่กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการยื่นขอรับค่าตอบแทนพิเศษโดยใช้ผลงานวิจัยที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ Scopus Quartile ๑ หรือ ๒ ให้ผู้นั้นได้รับค่าตอบแทนพิเศษเป็นระยะเวลาสองปีตามเงื่อนไขที่กำหนด

ทั้งนี้ ให้การได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามวรรคหนึ่ง มีผลตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยได้รับเรื่องคำขอรับค่าตอบแทนพิเศษพร้อมผลงานทางวิชาการและคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติผลงานตามคำขอนั้น หรือวันที่คณะกรรมการพิจารณาเห็นสมควรแล้วแต่กรณี

เมื่อครบระยะเวลาการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษตามวรรคหนึ่งแล้ว หากพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ยื่นคำขอรับค่าตอบแทนพิเศษและผลงานทางวิชาการตามวรรคหนึ่ง จะไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษในปีถัดไป

ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งได้รับเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารไม่สามารถขอรับค่าตอบแทนพิเศษได้ตามประกาศนี้

ข้อ ๙ ผลงานทางวิชาการที่ใช้ยื่นขอรับค่าตอบแทนพิเศษ ต้องเป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ฉบับปัจจุบันที่ใช้บังคับในปีที่ยื่นขอ และต้องเผยแพร่ในปีที่ยื่นขอหรือก่อนวันที่ยื่นขอไม่เกินหนึ่งปี ทั้งนี้ยกเว้นผู้ที่มีอายุงาน ๓ ปีขึ้นไป ผลงานวิจัยและบทความทางวิชาการต้องเผยแพร่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ หรือ ๒/Scopus ตามเงื่อนไขท้ายประกาศเท่านั้น โดยไม่ระบุจำนวน peer reviewer ซึ่งกำหนดผลงานทางวิชาการตามตำแหน่งทางวิชาการ แบ่งออกเป็น ๒ กลุ่มงาน คือ กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและกลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยมีเงื่อนไขการยื่นขอค่าตอบแทนพิเศษ ดังนี้

(๑) ผลงานทางวิชาการที่ใช้ยื่นขอรับค่าตอบแทนพิเศษต้องสอดคล้องกับสาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First author) หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) เท่านั้น ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่เคยใช้ยื่นขอรับค่าตอบแทนพิเศษมาแล้ว

(๒) ผลงานทางวิชาการต้องไม่ซ้ำซ้อนกับผลงานที่ใช้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา หรือการอบรม

(๓) ผลงานวิจัยที่เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ Scopus Quartile ๑ หรือ ๒ จำนวน ๑ รายการ นำมาใช้ในการพิจารณารับค่าตอบแทนพิเศษตามข้อ ๗ โดยแบ่งตามกลุ่มสาขาที่กำหนดไว้แต่ละตำแหน่ง

(๔) ผลงานทางวิชาการที่ใช้คำนวณค่าตอบแทนพิเศษต้องมีเอกสารหลักฐานที่บ่งบอกถึงรายละเอียดผลงานและการเผยแพร่ของผลงานครบถ้วน ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยมีเงื่อนไขแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ในระยะเวลาเริ่มแรก ผลงานทางวิชาการที่ใช้ยื่นขอรับค่าตอบแทนพิเศษตามวรรคหนึ่งต้องเผยแพร่นับตั้งแต่วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เท่านั้น

ข้อ ๑๐ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณาแบบคำขอรับค่าตอบแทนพิเศษและผลงานทางวิชาการแล้ว ให้นำเสนอต่อมหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยต่อไป

ข้อ ๑๑ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับอนุมัติค่าตอบแทนพิเศษจากมหาวิทยาลัยก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามอัตราที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ตราบเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ข้อ ๑๒ บรรดาคำขอรับค่าตอบแทนพิเศษใด ๆ ที่ได้ยื่นก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับแต่ยังอยู่ในระหว่างการพิจารณา ให้ถือว่าเป็นคำขอรับค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศนี้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยตีความเพื่อให้การปฏิบัติตามประกาศนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์สมหมาย ผิวสอาด)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

เงื่อนไขผลงานทางวิชาการแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เรื่อง อัตราค่าตอบแทนพิเศษ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการยื่นคำขอรับค่าตอบแทนพิเศษ
สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๙ (๔)

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
ตำแหน่ง	**ผลงานทางวิชาการ ตามประกาศที่ ก.พ.อ. กำหนด**
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	(๑) งานวิจัย ๑ รายการ หรือ (๒) ตำรา/หนังสือ ๑ รายการ หรือ (๓) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ หมายเหตุ สำหรับผู้ที่อายุงานไม่เกิน ๓ ปี สามารถใช้งานวิจัยที่เผยแพร่ในการประชุมวิชาการได้
รองศาสตราจารย์	(๑) งานวิจัย ๒ รายการ หรือ (๒) งานวิจัย ๑ รายการ และ ตำรา/หนังสือ ๑ รายการ หรือ (๓) งานวิจัย ๑ รายการ และ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น จำนวน ๑ รายการ หมายเหตุ งานวิจัยต้องเผยแพร่ในวารสารฐานข้อมูล Scopus เท่านั้น
ศาสตราจารย์	(๑) งานวิจัย ๓ รายการ หรือ (๒) งานวิจัย ๒ รายการ และ ตำรา/หนังสือ ๑ รายการ หรือ (๓) งานวิจัย ๒ รายการ และ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น จำนวน ๑ รายการ หมายเหตุ งานวิจัยต้องเผยแพร่ในวารสารฐานข้อมูล Scopus เท่านั้น

กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
ตำแหน่ง	**ผลงานทางวิชาการ ตามประกาศที่ ก.พ.อ. กำหนด**
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	(๑) งานวิจัย ๑ รายการ หรือ (๒) ตำรา/หนังสือ/บทความทางวิชาการ ๑ รายการ หรือ (๓) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ หมายเหตุ สำหรับผู้ที่อายุงานไม่เกิน ๓ ปี สามารถใช้งานวิจัยที่เผยแพร่ในการประชุมวิชาการได้
รองศาสตราจารย์	งานวิจัย หรือ ตำรา/หนังสือ หรือ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น รวมกันทั้งหมดจำนวน ๒ รายการ
ศาสตราจารย์	งานวิจัย หรือ ตำรา/หนังสือ หรือ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น รวมกันทั้งหมดจำนวน ๓ รายการ