



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี

พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีให้มีความเหมาะสมและเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๒)(๑๔) มาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๘

บรรดา ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งใดที่มีอยู่แล้วในข้อบังคับนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“ส่วนราชการ” หมายความว่า คณะ สถาบัน สำนัก ที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายและให้หมายรวมถึงส่วนราชการที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น ซึ่งมีฐานะเทียบเท่าคณะ ที่จัดตั้งขึ้นโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“สภาคณาจารย์และข้าราชการ” หมายความว่า สภาคณาจารย์และข้าราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“คณาจารย์และข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและให้หมายรวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัย ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“คณะกรรมการสรรหา”	หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
“กรรมการสรรหา”	หมายความว่า กรรมการสรรหาอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
“อธิการบดี”	หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยและตีความในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือตำแหน่งอธิการบดีว่างลงหรือวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีเหลือเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๐ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาอธิการบดีให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้ง

ในกรณีมีเหตุจำเป็นที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จได้ภายในกำหนดระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอขอขยายระยะเวลาการสรรหาต่อนายกสภามหาวิทยาลัยได้คราวละไม่เกินสามสิบวัน แต่ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้ง

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติ และคุณลักษณะให้เหมาะสมกับตำแหน่งอธิการบดี

หมวด ๒

คุณสมบัติของอธิการบดี

ข้อ ๑๐ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี นอกจากต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาแล้ว ควรมีคุณลักษณะดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้มิวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย
- (๒) เป็นผู้มิประสบความสำเร็จทางวิชาการหรือสัมฤทธิ์ผลในการบริหารอุดมศึกษา

- (๓) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ และมีความสามารถทางวิชาการระดับชาติ
- (๔) เป็นผู้ทรงเกียรติคุณ คุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในสังคม
- (๕) เป็นผู้ที่สามารถอุทิศตนให้แก่งานของมหาวิทยาลัย และเป็นที่ยอมรับในสังคมอุดมศึกษา

หมวด ๓

องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาและวิธีการได้มา

- ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามองค์ประกอบดังนี้
- (๑) ประธานกรรมการสรรหาซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ผู้ทรงคุณวุฒิ
 - (๒) กรรมการสรรหาจากผู้ดำรงตำแหน่งประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ
 - (๓) กรรมการสรรหาจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสองคน
 - (๔) กรรมการสรรหาจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทตัวแทนหัวหน้าส่วนราชการ
จำนวนสองคน
 - (๕) กรรมการสรรหาจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทตัวแทนคณาจารย์และข้าราชการ
จำนวนสองคน
- ในกรณีที่กรรมการสรรหาตาม(๑) (๒) และ (๓) พ้นจากตำแหน่งระหว่างการดำเนินการสรรหา ให้ผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าสภามหาวิทยาลัยมีมติให้ความเห็นชอบผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี
- ให้คณะกรรมการสรรหาเลือกกรรมการสรรหาคนหนึ่งเป็นเลขานุการ
- ข้อ ๑๒ กรรมการสรรหาไม่มีสิทธิสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่ง
อธิการบดี

หมวด ๔

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี

- ข้อ ๑๓ การได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี มีสองวิธี คือ
- (๑) การรับสมัครทั่วไป
 - (๒) การเสนอชื่อผ่านส่วนราชการหรือสภาคณาจารย์และข้าราชการ
- ข้อ ๑๔ ในการรับสมัครทั่วไป ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่ง
อธิการบดี ส่งใบสมัคร พร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย
รวมทั้งเอกสารอื่น ที่แสดงให้เห็นถึงคุณสมบัติและคุณลักษณะตามข้อบังคับต่อคณะกรรมการสรรหาตามวัน
เวลาและสถานที่ ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ในการเสนอชื่อผ่านส่วนราชการหรือสภาคณาจารย์และข้าราชการ ให้ส่วนราชการหรือสภาคณาจารย์และข้าราชการส่งแบบเสนอรายชื่อ ประวัติ ผลงาน รวมทั้งเอกสารอื่นใดที่แสดงให้เห็นถึงคุณสมบัติและคุณลักษณะครบถ้วนตามข้อบังคับต่อคณะกรรมการสรรหาตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) กำหนดวัน เวลา สถานที่การรับสมัคร และการเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๒) กำหนดรูปแบบของใบสมัครและใบเสนอชื่อ รายละเอียด ประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ซึ่งบ่งชี้คุณลักษณะตามข้อ ๑๐ พร้อมหลักฐานประกอบการพิจารณา

(๓) แจกกำหนดการตาม (๑) ให้ส่วนราชการและสภาคณาจารย์และข้าราชการ รวบรวมรายชื่อและดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประสงค์จะสมัครและผู้ที่จะเสนอชื่อผู้เข้ารับการสรรหาทราบล่วงหน้า โดยวิธีการที่เหมาะสมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(๔) ตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมด

(๕) คัดเลือกและกลั่นกรอง รายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบตาม (๔)

(๖) ทาบตามผู้ได้รับการเสนอชื่อ

(๗) กำหนดให้ผู้ตอบรับการทาบตามและผู้สมัครจัดทำแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับนโยบายของสภามหาวิทยาลัยเป็นลายลักษณ์อักษร เสนอต่อคณะกรรมการสรรหา

(๘) กำหนดให้ผู้ตอบรับการทาบตามและผู้สมัครแถลงแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา โดยเปิดโอกาสให้ประชาคมในมหาวิทยาลัยเข้ารับฟังการแถลงด้วย

(๙) พิจารณา กลั่นกรอง เพื่อให้ได้ผู้ที่เหมาะสม ที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี

(๑๐) ให้คณะกรรมการสรรหารายงานผลการสรรหา พร้อมทั้งรายละเอียดข้อมูลทั้งปวงในทุกขั้นตอนเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย โดยให้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่เกินสองรายชื่อต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

หมวด ๕

การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๖ การให้ความเห็นชอบหรือลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้กระทำโดยวิธีตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร

ข้อ ๑๗ การประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบหรือลงมติผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีผู้มาประชุมจำนวนไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ผู้ที่ได้รับความเห็นชอบให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า
กึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด

กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ได้รับการเสนอชื่อจากคณะกรรมการสรรหาให้เป็นผู้สมควร
ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ไม่มีสิทธิอยู่ในห้องประชุมและลงคะแนนเสียง

การประชุมเพื่อพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี อาจจะให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อ
จากคณะกรรมการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี เสนอแนวนโยบายในการบริหารมหาวิทยาลัยต่อสภา
มหาวิทยาลัยก็ได้

ข้อ ๑๘ เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติให้ผู้ที่คณะกรรมการสรรหาเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรง
ตำแหน่งอธิการบดีแล้ว ให้นายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งอธิการบดีต่อไป

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยไม่เห็นชอบกับรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ
ให้คณะกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาผู้เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีใหม่ ตามข้อ ๑๕ และให้เสนอ
ต่อสภามหาวิทยาลัยภายในระยะเวลาหกสิบวัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี