



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เรื่อง อัตราค่าตอบแทนผู้ประเมินผลงาน จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ
ของบุคลากรสายสนับสนุน

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ทำหน้าที่ประเมินผลงาน จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อให้เหมาะสมกับระดับตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบมติคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง อัตราค่าตอบแทนผู้ประเมินผลงาน จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่ขอรับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

“ระดับ” หมายความว่า ระดับตำแหน่งตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ของบุคลากรสายสนับสนุนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ข้อ ๔ ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนผู้ประเมินผลงาน จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน จากเงินกองทุนพัฒนาบุคลากร (สมทบ) นอกเหนือจากเงินงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับ แต่ไม่เกินอัตราตามที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรมีมติเห็นชอบในแต่ละระดับตำแหน่ง ดังนี้

๔.๑ ประเมินผลงานระดับชำนาญงาน/ชำนาญการ	จำนวน ๒,๐๐๐ บาท
๔.๒ ประเมินระดับชำนาญงานพิเศษ/ชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๓,๐๐๐ บาท
๔.๓ ประเมินผลงานระดับเชี่ยวชาญ	จำนวน ๔,๐๐๐ บาท
๔.๔ ประเมินผลงานระดับเชี่ยวชาญพิเศษ	จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยตีความเพื่อให้การปฏิบัติตามประกาศนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(รองศาสตราจารย์ประเสริฐ ปิ่นปฐมรัฐ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร