



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนบุรี

ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี

พ.ศ. ๒๕๔๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่ง อธิการบดีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนบุรี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๔) มาตรา ๒๕ และมาตรา ๒๖ แห่ง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และโควตาดิสกานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนบุรี ในประกาศนี้ ๑๗/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๔๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนบุรีว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนบุรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนบุรี

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยที่มีอยู่ตามมาตรา ๖๕ แห่ง พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และคณะที่จัดตั้งตามประกาศสถาบัน เทคโนโลยีราชมงคล

“คณะกรรมการประจำและข้าราชการ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย และข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในมหาวิทยาลัยที่มิใช่รองอธิการบดี หัวหน้าส่วนราชการหรือกรรมการ สภามหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนบุรี

“กรรมการสรรหา” หมายความว่า กรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนบุรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนบุรี

ข้อ ๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาราชการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยและ ตีความในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือตำแหน่งอธิการบดีว่างลงก่อนครบวาระ หรือวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีเหลือเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหาตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการสรรหาเมื่อหน้าที่ดำเนินการสรรหานบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดีที่กำหนด ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนั้นแต่วันที่มีคำสั่งแต่งตั้ง

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จได้ภายในกำหนดระยะเวลาตาม วาระครึ่งปี ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอขอขยายระยะเวลาการสรรหาต่อนายกสภามหาวิทยาลัยได้ ไม่เกินสามสิบวัน โดยที่แจ้งเหตุผลความจำเป็นประกอบด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาดำเนินการสรรหานบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติ และคุณลักษณะให้เหมาะสมกับตำแหน่ง

หมวด ๒

คุณสมบัติของอธิการบดี

ข้อ ๙ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี นอกจากต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๙แห่งพระราชบัญญัติระบุข้อห้ามการผลเรียนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แล้วความมีคุณลักษณะดังนี้

- (๑) มีวิสัยทัศน์และคุณภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย
- (๒) มีประสบการณ์และสัมฤทธิผลในการบริหารอุดมศึกษา
- (๓) มีศักดิ์ศรีทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ
- (๔) เป็นผู้ทรงคุณธรรมและมีจริยธรรม
- (๕) เป็นที่ยอมรับนับถือในมหาวิทยาลัยและสังคมอุดมศึกษา

หมวด ๓

องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาและวิธีการได้มา

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามองค์ประกอบดังนี้

- (๑) ประธานกรรมการ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยเลือกจากกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) กรรมการสุรหาจำนวนสามคน ซึ่งมาจากกรรมการคัดเลือกภัณฑ์ของข้องบประมาณการ
ตามาทางวิทยาลัย และมีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตาม (๑)

(๓) กรรมการสุรหาจำนวนสี่คน ซึ่งมาจากกรรมการคัดเลือกภัณฑ์ของผู้แทนคณาจารย์
ประจำและข้าราชการ

(๔) กรรมการสุรหาจำนวนหนึ่งคน ซึ่งมาจากผู้ที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน
คณะกรรมการการอุดมศึกษา

การคัดเลือกกรรมการตาม (๑) ให้คณาจารย์ประจำและข้าราชการในส่วนราชการแต่ละ
แห่งคัดเลือกด้วยตนเองส่วนราชการและห้องเรียนซึ่งได้รับคัดเลือกประชุมและเลือกภัณฑ์ให้
เหลือสี่คนเป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการสุรหาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๙ คณะกรรมการสุรหาไม่มีสิทธิสมัครและได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรง
ตำแหน่งอธิการบดี

หมวด ๕

หลักเกณฑ์และวิธีการสุรหาอธิการบดี

ข้อ ๑๒ การได้นามชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี มี ๒ วิธี คือ

(๑) การรับสมัครทั่วไป

(๒) การเสนอชื่อจากส่วนราชการในมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ การรับสมัครทั่วไป ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสุรหาให้ดำรงตำแหน่ง
อธิการบดี ส่งใบสมัคร พร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย
รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นถึงคุณลักษณะตามข้อบังคับต่อคณะกรรมการสุรหาตามวัน เวลาและ
สถานที่ที่คณะกรรมการสุรหากำหนด

การเสนอชื่อจากส่วนราชการในมหาวิทยาลัย ให้ส่วนราชการตั้งแบบเสนอรายชื่อผู้
สมควรเข้ารับการสุรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี พร้อมหลักฐานการยินยอม ประวัติ ผลงาน นโยบาย
แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยรวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นถึงคุณลักษณะ
ตามข้อบังคับแห่งละ ไม่เกินสองชื่อต่อคณะกรรมการสุรหาตามวัน เวลาและสถานที่ที่คณะกรรมการ
สุรหากำหนด โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากร ในส่วนราชการ และผ่านการพิจารณาแล้วได้รับรอง
จากคณะกรรมการประจำหรือคณะกรรมการบริหารของส่วนราชการ

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการสุรหาดำเนินการสุรหาดังนี้

(๑) กำหนดวัน เวลา สถานที่การรับสมัคร และการเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง

อธิการบดี

(๒) กำหนดรูปแบบของใบสมัครและใบเสนอชื่อ โดยให้มีรายละเอียดครบถ้วนประวัติผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ซึ่งบ่งชี้คุณลักษณะตามข้อ ๕ พร้อมหลักฐานประกอบการพิจารณา

(๓) แจ้งกำหนดการตาม (๑) ให้ส่วนราชการเสนอรายชื่อ และดำเนินการประชาสัมพันธ์ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาทราบล่วงหน้าโดยวิธีการที่เหมาะสมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

(๔) ตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมด

(๕) แจ้งรายชื่อผู้ที่ผ่านการตรวจสอบตาม (๔) ให้เกลงนโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการสรรหา โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนในมหาวิทยาลัยเข้าฟังการแสดงความคิดเห็น

(๖) พิจารณากลั่นกรองผู้ที่สมควรค่าแรงตำแหน่งอธิการบดีให้ได้จำนวนอย่างน้อยสองชื่อ แต่ไม่เกินสามชื่อ โดยกำหนดค่าน้ำหนักคะแนนตามเกณฑ์ที่เหมาะสมของคุณลักษณะในข้อ ๕ (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๕) และจัดทำบัญชีรายชื่อเรียงลำดับตามตัวอักษรเสนอสภามหาวิทยาลัยพร้อมประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการต่อไป

(๗) รายงานผลการสรรหาพร้อมทั้งรายละเอียดข้อมูลต่าง ๆ ตลอดจนแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับผู้สมควรค่าแรงตำแหน่งอธิการบดีที่ผ่านการพิจารณาแล้วตามข้อ ๑๔ (๖) ต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่มีผู้สมัครหรือมีการเสนอชื่อผู้สมควรค่าแรงตำแหน่งอธิการบดีเพียงรายชื่อเดียว และผู้นี้ไม่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสรรหาตามข้อ ๑๔ แล้ว ให้ถือว่าบุคคลดังกล่าว เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก และมิให้นำความในข้อ ๑๔ (๖) มาใช้บังคับ

ข้อ ๑๖ ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาแล้วนโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยในวันเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

หมวด ๕

การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๗ การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้กระทำโดยวิธีที่ สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร

ข้อ ๑๘ การประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อเลือกผู้สมควรค่าแรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีผู้มาประชุมเกินกว่ากึ่งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุม กรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกคนที่มาประชุมเป็นผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือกอธิการบดี ยกเว้นกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาให้เป็นผู้สมควรค่าแรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๑๔(๖) ไม่มีสิทธิลงคะแนน

ผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นอธิการบดีต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวน
กรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดที่มีสิทธิลงคะแนน

กรณีไม่มีผู้ได้คะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่ง ให้ลงคะแนนรอบที่สองระหว่างผู้ที่ได้คะแนน
เสียงสูงสุดสองอันดับแรก โดยในรอบนี้ให้คะแนนเสียงข้างมากตัดสิน หากคะแนนเสียงเท่ากัน ให้นายก
สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ตัดสินชี้ขาด

ข้อ ๑๕ เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจาก
บัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอแล้ว ให้นายกสภามหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณา
โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีด่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๘

Mos A -

(นายอนุ吉ยมราช วรรณ ณ อุบลฯ)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีรามงคลชัยบุรี