

**แนวปฏิบัติและข้อกำหนดการขอรับค่าตอบแทนพิเศษ  
สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย**

1. ผลงานที่ใช้ขอรับค่าตอบแทนต้องมีรายละเอียดและหลักฐานเป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. การข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ฉบับปี พ.ศ.2564 ยกตัวอย่าง เช่น

- งานวิจัยเผยแพร่วารสารที่ตีพิมพ์ต่อเนื่อง 3 ปีขึ้นไป และต้องมี peer reviewer 3 คน  
หรือ งานวิจัยเผยแพร่ประชุมวิชาการวิชาชีพ จัดต่อเนื่อง 5 ปีขึ้นไป

- บทความทางวิชาการ เผยแพร่วารสารที่ตีพิมพ์ต่อเนื่อง 3 ปีขึ้นไป และต้องมี peer reviewer 3 คน

- หนังสือ/ตำรา ต้องมี peer reviewer

- ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ต้องมีเล่มเอกสารวิชาการ และ peer reviewer

2. ผลงานที่ใช้ขอรับค่าตอบแทนต้องเป็นผลงานที่ตีพิมพ์เผยแพร่ภายในปีที่ยื่นขอและตั้งแต่ประกาศบังคับใช้เป็นต้นไปเท่านั้น

3. ผลงานที่เคยใช้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ไม่สามารถใช้ขอรับค่าตอบแทนพิเศษได้

4. ผลงานทุกชิ้นที่ใช้ขอค่าตอบแทน ผู้ขอต้องเป็น First author หรือ Corresponding เท่านั้น

5. ผลงาน 1 ชิ้น สามารถใช้ขอค่าตอบแทนได้ 1 ครั้งเท่านั้น ยกเว้นงานวิจัยที่เผยแพร่ฐานข้อมูล Scopus Q1/Q2 ใช้ขอได้ 2 ปีต่อเนื่องในจำนวน 1 ชิ้นต่อครั้ง

6. ผู้ขอค่าตอบแทนพิเศษฯ สามารถขอยื่นค่าตอบแทนด้วยการเสนอแบบคำขอฯ พร้อมทั้งผลงานทางวิชาการ จำนวน 3 ชุด ผ่านทางต้นสังกัด และเสนอไปยังกองบริหารงานบุคคล เพื่อดำเนินการให้คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ