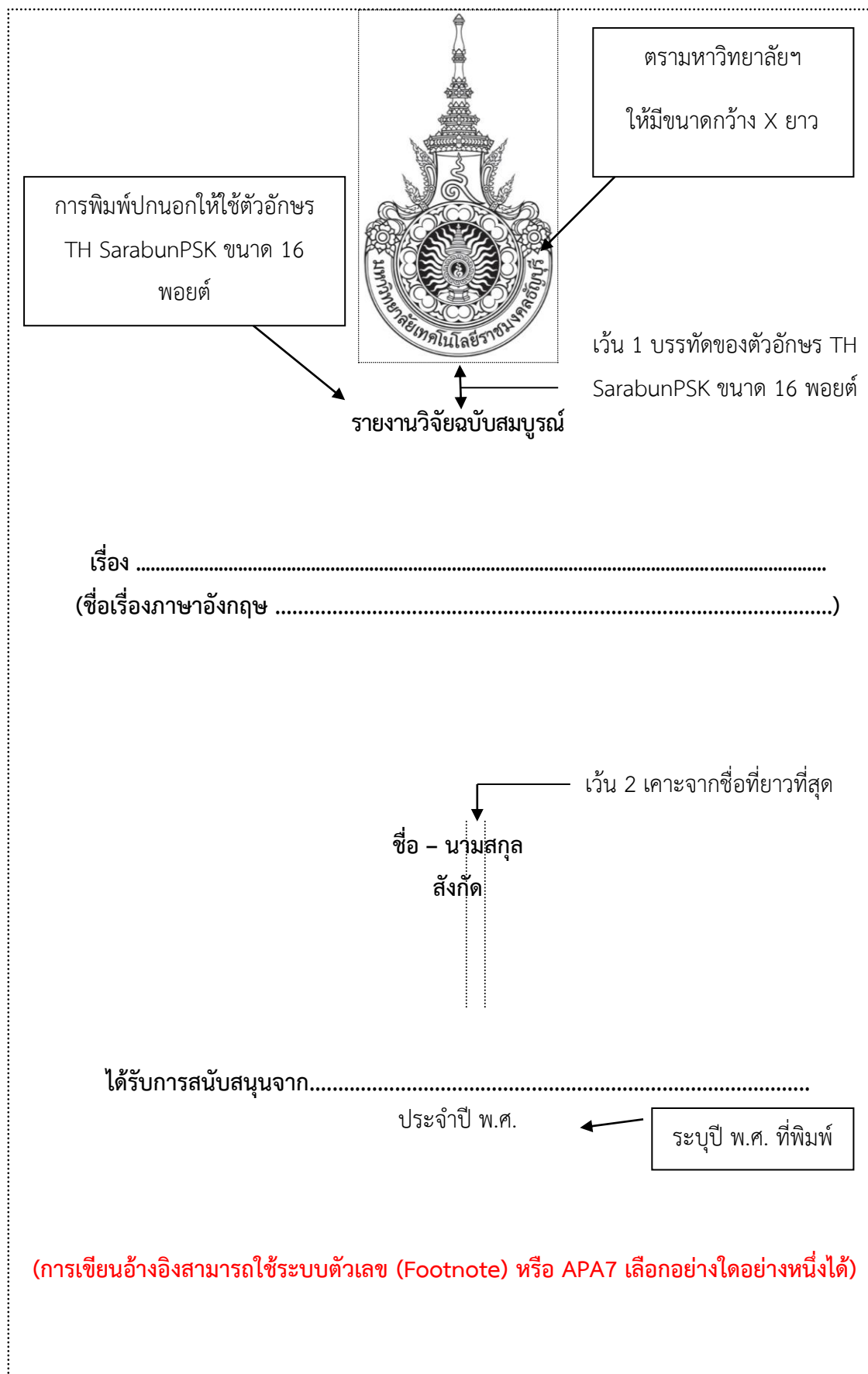




หัวข้อโครงการวิจัย	XX
ชื่อ-นามสกุล	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
สังกัด	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
ปีงบประมาณ	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1)
 2) และ
 3) วิธีการทดลอง

ผลการทดลอง พบว่า (สรุปผลตามวัตถุประสงค์ของการวิจัย) 1).....

.....

.....

2)

.....

.....

..... และ 3)

.....

.....

ผลการทดลอง สามารถนำไปใช้ประโยชน์หรือพัฒนางานได้อย่างไร (อธิบาย)

.....

.....

คำสำคัญ: (คำที่เกี่ยวข้องกับชื่อเรื่องงานวิจัย 3 – 5 คำ)

(**บทคัดย่อควรมี 3- 4 ย่อหน้าเท่านั้น)

Title	The Study of Success Factors to Create Professional Works for a Higher Position of Supporting Officers of Rajamangala University of Technology Thanyaburi
Name – Surname	Mr. xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx Miss xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx
Institute	xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx
Year	xxxxxx

ABSTRACT
(ข้อมูลเหมือนบทคัดย่อภาษาไทย)

กิตติกรรมประกาศ

งานวิจัยนี้ ได้รับทุนสนับสนุนจาก..... (กรณีได้รับทุน)
โครงการวิจัยฉบับนี้ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ขอขอบพระคุณ.....

.....

.....

.....

สุดท้ายนี้ผู้วิจัย.....

.....

.....

.....

ผู้วิจัย

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ค
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ.....	ฉ
สารบัญตาราง.....	ซ
สารบัญภาพ	ณ
บทที่ 1 บทนำ.....	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	1
1.3 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	1
1.4 ขอบเขตของการทดลอง.....	1
1.5 คำนิยามศัพท์เฉพาะ	1
บทที่ 2 แนวคิดทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง (ขึ้นอยู่กับงานวิจัยที่ทำ).....	1
2.1	1
.....	
2.2	1
.....	
2.3.....	1
.....	
2.4 บริบทของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีและงานที่ปฏิบัติ.....	1
2.5 ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	1
2.6 สรุปตารางวิเคราะห์งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	1
บทที่ 3 วิธีการทดลอง.....	1
3.1 ขั้นตอนการทดลอง (Flowchart)	1
3.2 สารเคมีที่ใช้ในการทดลอง.....	1
3.3 อุปกรณ์ที่ใช้ในการทดลอง	1
3.4 วิธีการทดลอง	1
บทที่ 4 ผลการทดลอง	1
4.1 ผลการทดลอง	1
4.2 การวิจารณ์ผลการทดลอง.....	1

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 5 สรุปผลการทดลอง และข้อเสนอแนะ	1
5.1 สรุปผลการทดลอง.....	1
5.2 ข้อเสนอแนะในการนำผลการทดลองไปใช้พัฒนางาน	1
5.3 ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป.....	1
บรรณานุกรม (อ้างอิงระบบตัวเลข (Footnote) หรือ APA7)	1
ภาคผนวก	1
ภาคผนวก (ข้อมูลดิบในการทดลอง) / ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	1
ประวัติผู้วิจัย	1

สารบัญตาราง

ตารางที่ (เรียงลำดับภาพตามบท)	หน้า
2.1 แสดงข้อมูล.....	1
2.2 แสดงข้อมูล.....	1
2.3 แสดงข้อมูล.....	1
3.1 แสดงข้อมูล.....	1
3.2 แสดงข้อมูล.....	1
4.1 แสดงข้อมูล.....	1
4.2 แสดงข้อมูล.....	1
4.3 แสดงข้อมูล.....	1
5.1 แสดงข้อมูล.....	1
5.2 แสดงข้อมูล.....	1
5.3 แสดงข้อมูล.....	1

สารบัญภาพ

ภาพที่	(เรียงลำดับภาพตามบท)	หน้า
1.1	แสดงภาพ.....	1
2.1	แสดงภาพ.....	1

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

ข้อความ(ภาพกว้าง ๆ พร้อมอ้างอิงแหล่งที่มาของข้อมูลให้ครบถ้วน) เทรนด์ข้อมูลเกี่ยวข้องกับงานวิจัยในปัจจุบัน.....

.....

.....

.....

.....

.....

..... (เขียนอ้างอิงข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วน กรณีที่ไม่ได้เขียนเอง)

(บริบทของมหาวิทยาลัย / คณะ / และบริบทของงานที่เราปฏิบัติงาน).....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(เขียนแสดงให้เห็นถึงความสำคัญและปัญหาของการทำวิจัยเล่มนี้ โดยอาจจะระบุข้อมูลให้ชัดเจนพร้อมกับการอ้างอิงแหล่งที่มาของข้อมูล) เช่น จากการสำรวจข้อมูลพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 444 คน โดยจำแนกเป็นระดับปฏิบัติงาน จำนวน 7 คน ระดับปฏิบัติการ จำนวน 399 คน ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเป็นระดับชำนาญการ จำนวน 38 คน จากจำนวนผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 47.50 (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี กองบริหารงานบุคคล, 28 ธันวาคม 2563) ซึ่งถือได้ว่ามีจำนวนค่อนข้างน้อยจึงมีคำถามต่อไปว่าทำไมพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนเหล่านี้ ถึงไม่สามารถเขียนผลงานทางวิชาชีพได้มากขึ้น

(เขียนเชื่อมโยงกับภาระงานและประโยชน์ที่ได้รับจากการทำวิจัยที่พัฒนางาน) เช่น จากความเป็นมาและความสำคัญดังกล่าวข้างต้น ผู้วิจัยซึ่งมีภาระงานเกี่ยวกับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน จึงต้องการที่จะศึกษาปัจจัยความสำเร็จในการผลิตผลงานทางวิชาชีพ เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อหาแนวทางในการปรับปรุง พัฒนาและส่งเสริมให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนจัดทำผลงานทางวิชาชีพเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นให้เพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. และมหาวิทยาลัยกำหนด

1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1.2.1

1.2.2

1.3 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (เขียนแสดงให้เห็นถึงประโยชน์ในการพัฒนางาน)

1.3.1

1.3.2

1.4 ขอบเขตของการทดลอง

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัย.....

(เขียนให้ครอบคลุมเนื้อหาของการทดลอง).....

1.5 คำนิยามศัพท์เฉพาะ (ครอบคลุมชื่อเรื่องงานวิจัย และข้อมูลตามขอบเขตการทดลอง) เช่น

ปัจจัยความสำเร็จในการผลิตผลงานทางวิชาชีพ หมายถึง

..... ประกอบด้วย เช่น

ปัจจัยส่วนตัวและสภาพแวดล้อม หมายถึง ลักษณะส่วนบุคคลของแต่ละบุคคล รวมถึงสิ่งต่าง ๆ ที่อยู่รอบตัวของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ที่เอื้ออำนวยและสนับสนุนให้สามารถผลิตผลงานทางวิชาชีพได้ เช่น สุขภาพร่างกาย คุณวุฒิการศึกษา ความกระตือรือร้น แรงจูงใจจากเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทนรายเดือนหรือเงินรางวัล การมีภาระด้านครอบครัว ระยะเวลาที่จะดำเนินการจัดทำ การได้รับงบประมาณในการจัดทำ สถานที่หรือห้องทำงาน วัสดุอุปกรณ์ในการจัดทำ รวมถึงความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงาน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ หมายถึง หน้าที่ความรับผิดชอบที่พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติอยู่เป็นประจำ ซึ่งอาจมีปริมาณมากหรือน้อย ย่างหรือยาก และอาจจะท้าทายความสามารถในการใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์พัฒนาทักษะ ประสิทธิภาพ และอาจจะตรงกับวิชาชีพที่เรียนมาหรือไม่ก็ตาม

หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น หมายถึง ความรู้ ความเข้าใจของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนเกี่ยวกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของตำแหน่ง ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ประเภทและจำนวนผลงานที่ต้องจัดส่ง กระบวนการและขั้นตอนในการขอตำแหน่งให้สูงขึ้น องค์ประกอบของคณะกรรมการชุดต่าง ๆ และคุณภาพของผลงานที่ใช้ในการประเมิน

การจัดทำผลงานทางวิชาชีพ หมายถึง ความรู้ความเข้าใจของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนในการจัดทำผลงานทางวิชาชีพแต่ละประเภท ความรู้ในการกำหนดหัวข้อ มีทักษะในการวิเคราะห์และประมวลผล มีทักษะในการเขียน การหาแหล่งข้อมูลเพื่อใช้ศึกษาและอ้างอิง และการมีที่ปรึกษาในการจัดทำผลงาน

การสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย/หน่วยงาน หมายถึง สิ่งอำนวยความสะดวกและสนับสนุนส่งเสริมของมหาวิทยาลัยและหน่วยงานเพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนจัดทำผลงานทางวิชาชีพเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ เช่น การได้รับเงินสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาชีพ.....

พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ ประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ตำแหน่งที่สูงขึ้น หมายถึง ตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

มหาวิทยาลัย หมายถึง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ตัวอย่างการเขียนเรียงลำดับหัวข้อในเนื้อหาทั้งหมด

1.1 แนวคิดและทฤษฎีทุกอย่างที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย

ข้อความ.....

1.1.1 หัวข้อย่อยที่ 1.....

ข้อความ.....

1.1.2 หัวข้อย่อยที่ 2.....

ข้อความ.....

1) กรณีที่มีหัวข้อย่อย ของ 1) ให้เรียงลำดับหัวข้อ ดังนี้ 1.1) (1) และใช้สัญลักษณ์ • เช่น

1.1) ข้อความ.....

(1) ข้อความ.....

• ข้อความ

• ข้อความ

บทที่ 2
แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

(เกริ่นนำ 3-4 บรรทัด)

.....ดังนี้ (สรุปหัวข้อที่กล่าวถึงในบทนี้)

1.
2.
3.

2.1 แนวคิดและทฤษฎีทุกอย่างที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย

ข้อความ.....

2.1.1 หัวข้อย่อยที่ 1.....
ข้อความ.....

2.1.2 หัวข้อย่อยที่ 2.....
ข้อความ.....

- 1) กรณีที่มีหัวข้อย่อย ของ 1) ให้เรียงลำดับหัวข้อ ดังนี้ 1.1) (1) และใช้สัญลักษณ์ • เช่น
- 1.1) ข้อความ.....
- (1) ข้อความ.....
- ข้อความ
 - ข้อความ

(**หลังจากนี้จะไม่มีการเรียงลำดับหัวข้อแล้ว กรณีที่มีข้อมูลเพิ่มเติม ควรสรุปข้อมูลใหม่ หรือเรียงลำดับโครงสร้างของเนื้อหาใหม่)

(**กรณีที่จะต้องมีการใส่รูปภาพประกอบ ให้ใส่ที่มาอ้างอิงได้ภาพให้ครบถ้วน)

(**เขียนอ้างอิงแทรกในเนื้อหาให้ถูกต้องครบถ้วน กรณีที่ไม่ได้เขียนเอง)

2.2 นโยบายของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย

อธิบาย.....

.....

(เรียงลำดับหัวข้อเหมือน ข้อ 2.1)

2.3 ข้อมูลบริบทงานที่ปฏิบัติและผลการดำเนินงานที่ผ่านมา 3 ปีย้อนหลัง ที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย

อธิบาย.....

.....

(เรียงลำดับหัวข้อเหมือน ข้อ 2.1)

2.4 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง (เป็นงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับผลงานวิจัยที่ศึกษาและเป็นบริบทมหาวิทยาลัยเหมือนกัน โดยเรียงลำดับตามปี พ.ศ.)

อธิบาย.....

.....

สรุปเป็นตารางวิเคราะห์ข้อมูล ของการทบทวนแนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องดังกล่าว
ข้างต้น โดยเขียนให้เชื่อมโยงกับการวิจัยของเรา

.....

.....

.....

บทที่ 3

วิธีการทดลอง

(เกริ่นนำ 3-4 บรรทัด)

..ดังนี้ (สรุปหัวข้อที่กล่าวถึงในบทนี้)

1.
2.
3.

3.1 ขั้นตอนการทดลอง (Flowchart ภาพรวม)

3.1.1 อธิบาย

(Flowchart ภาพรวม)

3.2 สารเคมีที่ใช้ในการทดลอง (วัสดุต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง)

3.2.1 อธิบาย.....

3.3 อุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในการทดลอง

3.3.1 อธิบาย.....

3.4 วิธีการทดลอง

3.4.1 อธิบาย.....

(*เขียนอ้างอิงแทรกในเนื้อหาให้ถูกต้องครบถ้วน กรณีที่ไม่ได้เขียนเอง และเรียงลำดับหัวข้อ เหมือนข้อ 2.1)

บทที่ 4
ผลการทดลอง

(เกริ่นนำ 3-4 บรรทัด)

.....
.....
.....^๕ดั่งนี้

4.1 ผลการทดลอง (เขียนอธิบายตามขั้นตอนของผลการทดลอง)

.....
.....

4.2 การวิจารณ์ผลการทดลอง (เขียนวิจารณ์ผลการทดลอง โดยเขียนให้เชื่อมโยงกับแนวคิด
ทฤษฎี งานวิจัยที่เกี่ยวข้องในบทที่ 2)

.....
.....

บทที่ 5
สรุปผลการทดลอง และข้อเสนอแนะ

(เกริ่นนำ 3-4 บรรทัด)

.....โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

1.
2.
3.

5.1 สรุปผลการทดลอง (สรุปผลการทดลองเรียงตามวัตถุประสงค์แต่ละข้อ)

5.1.1 สรุปผลตามวัตถุประสงค์ข้อที่ 1 พบว่า โดยอธิบายผลในภาพรวม.....

.....
.....
.....
.....
.....

5.1.2 สรุปผลตามวัตถุประสงค์ข้อที่ 2 พบว่า โดยอธิบายผลในภาพรวม.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....

5.1.3 สรุปผลตามวัตถุประสงค์ข้อที่ 3 พบว่า โดยอธิบายผลในภาพรวม.....

.....
.....
.....
.....
.....

5.2 ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์

(เกริ่นนำ 3-4 บรรทัด ในภาพรวมของผลการวิจัย)

.....โดยสามารถนำผลการวิจัยมาใช้เป็นแนวทาง
ในการพัฒนางานและใช้ประโยชน์ ดังนี้ (เขียนให้ครบทุกมิติ ทั้งประโยชน์ในงานที่ปฏิบัติ ประโยชน์
ของหน่วยงาน และประโยชน์ของมหาวิทยาลัย)

(สรุปในรูปแบบแผนภาพ หรือ Infographic)

บรรณานุกรม (เขียนอ้างอิงระบบตัวเลข หรือ APA7)

(ตัวอย่างการเขียนแบบ APA)

- กรุณา คุ่มพร้อม. (2563). ความพร้อมในการผลิตผลงานวิชาการเพื่อขอตำแหน่งสูงขึ้นของ
พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล. ผลงาน
วิเคราะห์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล. [Online]. Available
<https://ns.mahidol.ac.th/english/th/hr/support.html>. (สืบค้นเมื่อ 27 กันยายน 2564).
- แก้วตา วงษ์รักษ์. (2554). แรงจูงใจในการทำผลงานทางวิชาการของข้าราชการครู สำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาสระแก้ว เขต 2. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชา
การบริหารการศึกษา. คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- กองบริหารงานบุคคล. (2563). ข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุน มทร.ธัญบุรี. ฝ่ายอัตรากำลังและ
ค่าตอบแทน กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี [Online].
Available <http://www.ped.rmutt.ac.th/>. (สืบค้นเมื่อ 14 มกราคม 2563).
- _____. (2564). ข้อมูลบุคลากรสายสนับสนุนขอเข้ารับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น.
ฝ่ายกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี. (23 พฤศจิกายน 2559).
มติการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2559.
- ชลธิชา คล้ายสอน และ อัมรินทร์ ศิริชัย. (2557). การศึกษาแรงจูงใจและความพร้อมการผลิตผลงาน
วิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม.
งานวิจัยสถาบัน. มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม.
- บุญชม ศรีสะอาด. (2553). การวิจัยเบื้องต้น. พิมพ์ครั้งที่ 8. กรุงเทพฯ : สุวีริยาสาส์น.
- ประดิษฐ์ วงศ์สุวรรณ. (2556). ระบบการให้บริการสู่ผลงานวิชาการ (สายสนับสนุน). งานวิจัยและ
พัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ.
- ประยงค์ จำปาศรี. (2561). ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม. วารสารสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏ
มหาสารคาม. ปีที่ 5 ฉบับที่ 1 (มกราคม-มิถุนายน 2561), 101-114.
- เพ็ญแข ศิริวรรณ และคณะ. (2551). สถิติเพื่อการวิจัย. กรุงเทพฯ: เท็กซ์ แอนด์ เจอร์นัลพับลิเคชั่น.
- พรสวรรค์ ดวงจันทร์. (2558). ปัจจัยที่มีต่อการก้าวสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรของสำนักวิจัยและ
ส่งเสริมวิชาการการเกษตร มหาวิทยาลัยแม่โจ้. บทคัดย่อ. [Online].
Available <https://erp.mju.ac.th/researchDetailPublic.aspx?rid=4159/>. (สืบค้นเมื่อ 14
กรกฎาคม 2564).
- ภาคสุณีย์ ดวงงา. (2562). ความพร้อมในการผลิตผลงานวิชาการเพื่อขอตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงาน
มหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่.
วารสารวิชาการวิทยาลัยบริหารศาสตร์. 2(4), 1-10.

บรรณานุกรม (ต่อ)

- ภาคภูมิ ทะนุดี. (2557). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการจัดทำผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสาธารณะ. บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี. (3 มีนาคม 2552). ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2552.
- _____. (28 กรกฎาคม 2554). ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2554.
- _____. (20 กันยายน 2555). ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2555.
- _____. (24 มิถุนายน 2558). ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2558.
- _____. (24 มิถุนายน 2558). ประกาศสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. 2558.
- _____. (2560). ยุทธศาสตร์ 20 ปี (2560-2579) และแผนพัฒนา ระยะที่ 1 (2561-2564) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (ฉบับย่อ). ปทุมธานี : กองนโยบายและแผนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- _____. (25 มีนาคม 2562). ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่องโครงสร้างการเขียนผลงานการขอกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ.
- _____. (2562). รายงานประจำปี 2562. กองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี. [Online]. Available <https://www.pld.rmutt.ac.th/download/Publications/Annual%20report/Annual-Report-RMUTT-2019.pdf/>. (สืบค้นเมื่อ 14 กรกฎาคม 2564).
- รุ่งโรจน์ สุทธิสุข. (2562). กลยุทธ์การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี. รายงานการวิจัย. กองทุนส่งเสริมงานวิจัยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.

ภาคผนวก

(ข้อมูลดิบ / เอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย)

ประวัติผู้วิจัย

(กรณีที่เป็นงานวิจัยร่วมต้องมีประวัติผู้วิจัยทุกท่านและแบบหลักฐานการมีส่วนร่วม)

ชื่อ-นามสกุล	
ประวัติการศึกษา	
ตำแหน่งปัจจุบัน	
สถานที่ทำงาน	ภาควิชา / สาขาวิชา
	หน่วยงาน.....
	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
	โทรศัพท์หน่วยงาน
ที่อยู่ปัจจุบัน	
	
Email Address	(ใช้ของมหาวิทยาลัยเท่านั้น)