



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ที่ ๗๐๑ /255๐

เรื่อง มอบอำนาจการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คล่องตัวและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 24 มาตรา 27 และมาตรา 45 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงให้ยกเลิกคำสั่งสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ที่ 604/2538 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2538 และคำสั่งอื่นใดที่มอบอำนาจการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวซึ่งยังคงมีผลใช้บังคับตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่ 4/2548 ลงวันที่ 19 มกราคม 2548 และมอบอำนาจให้ คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ มีอำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จะพึงปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีในราชการ ที่เกี่ยวกับลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว ยกเว้นการดำเนินการดังต่อไปนี้

1. การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติกรอบอัตราค่าจ้างประจำปีงบประมาณไว้แล้วสำหรับลูกจ้างชั่วคราว ได้แก่ การเพิ่มหรือลดอัตรา การเปลี่ยนเงื่อนไขการจ้าง การปรับวุฒิ
2. การดำเนินการทางวินัย กรณีกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

เมื่อผู้รับมอบอำนาจได้ปฏิบัติราชการแทนตามที่ได้รับมอบแล้ว ให้ส่งคำสั่งให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ภายในกำหนดเจ็ดวันนับแต่วันออกคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 29 มิถุนายน พ.ศ. 2550

(รองศาสตราจารย์นายยุทธ สงค์ธนาพิทักษ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ที่ ๗๐๒ /2550

เรื่อง มอบอำนาจการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คล่องตัว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 24 มาตรา 27 และมาตรา 45 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงให้ยกเลิกคำสั่งสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ที่ 604/2538 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2538 และคำสั่งอื่นใดที่มอบอำนาจการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวซึ่งยังคงมีผลใช้บังคับตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่ 4/2548 ลงวันที่ 19 มกราคม 2548 และมอบอำนาจให้นางชีรวีย์ วรรณโนทัย ตำแหน่งอาจารย์ 3 ระดับ 8 คณะศิลปกรรมศาสตร์ ปฏิบัติหน้าที่คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มีอำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จะพึงปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีในราชการ ที่เกี่ยวกับลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว ยกเว้นการดำเนินการดังต่อไปนี้

1. การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติกรอบอัตรากำลังประจำปีงบประมาณไว้แล้ว สำหรับลูกจ้างชั่วคราว ได้แก่ การเพิ่มหรือลดอัตรา การเปลี่ยนเงื่อนไขการจ้าง การปรับวุฒิ
2. การดำเนินการทางวินัย กรณีกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

เมื่อผู้รับมอบอำนาจได้ปฏิบัติราชการแทนตามที่ได้รับมอบแล้ว ให้ส่งคำสั่งให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ภายในกำหนดเจ็ดวันนับแต่วันออกคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 29 มิถุนายน พ.ศ. 2550

(รองศาสตราจารย์นายยุทธ สงค์ธนาพิทักษ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ที่ ๗๐๓ /2550

เรื่อง มอบอำนาจการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คล่องตัว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 24 มาตรา 27 และมาตรา 45 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงให้ยกเลิกคำสั่งสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ที่ 604/2538 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2538 และคำสั่งอื่นใดที่มอบอำนาจการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวซึ่งยังคงมีผลใช้บังคับตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่ 4/2548 ลงวันที่ 19 มกราคม 2548 และมอบอำนาจให้ นายประเสริฐ ปิ่นปฐมรัฐ ตำแหน่งอาจารย์ 3 ระดับ 9 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย มีอำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จะพึงปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีในราชการ ที่เกี่ยวกับลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว ยกเว้นการดำเนินการดังต่อไปนี้

1. การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติกรอบอัตราจ้างประจำปีงบประมาณไว้แล้ว สำหรับลูกจ้างชั่วคราว ได้แก่ การเพิ่มหรือลดอัตรา การเปลี่ยนเงื่อนไขการจ้าง การปรับวุฒิ
2. การดำเนินการทางวินัย กรณีกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

เมื่อผู้รับมอบอำนาจได้ปฏิบัติราชการแทนตามที่ได้รับมอบแล้ว ให้ส่งคำสั่งให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ภายในกำหนดเจ็ดวันนับแต่วันออกคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 29 มิถุนายน พ.ศ. 2550

(รองศาสตราจารย์นายยุทธ สงค์ธนาพิทักษ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี