

๐19 ผลการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

หน่วยงานกองบริหารงานบุคคล.....

ได้เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วม จำนวน.....3 คน..... ประเด็น กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

ลำดับ ที่	แนวทางการดำเนินการ	รายละเอียดการดำเนินการ
1	ประเด็น/เรื่องการมีส่วนร่วม	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลด้านบริหารงานบุคคล/ หัวหน้าส่วนราชการ (คณบดี) / ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ / ตัวแทนจากสภาคณาจารย์และข้าราชการ /ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล และผู้ช่วยเลขานุการ และผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน 3 คน ร่วมกันพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและการบริหารงานบุคคล ตลอดจนระเบียบวิธีปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัย พิจารณากำหนดกรอบและการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างส่วนราชการเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการจัดตั้ง รวมและยุบเลิกส่วนราชการ รวมทั้งการแบ่งส่วนราชการเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย พิจารณากลับกรองระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ออกตามความในกฎหมายระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการออกจากราชการของข้าราชการ พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
2	สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม	-คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประกอบด้วยอธิการบดี รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลด้านบริหารงานบุคคล/ หัวหน้าส่วนราชการ (คณบดี) / ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ / ตัวแทนจากสภาคณาจารย์และข้าราชการ /ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล และผู้ช่วยเลขานุการ และผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน 3 คน รวมทั้งสิ้น จำนวน 13 คน ต่อครั้งที่มีการประชุมร่วมกัน (วันที่ 22 ตุลาคม 2568) พิจารณาผลการดำเนินการสอบคัดเลือกและสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการและสายสนับสนุน ครั้งที่ 2 /2568 และผลการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ พิจารณาอนุมัติการรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายวิชาการ) พิจารณาการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทางของพนักงานมหาวิทยาลัย (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง มาตรฐานอาจารย์ด้านการเรียนการสอนมีอาชีพ พ.ศ.....

ลำดับ ที่	แนวทางการดำเนินการ	รายละเอียดการดำเนินการ
		(วันที่ 25 พฤศจิกายน 2568) พิจารณาเลิกจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (วันที่ 8 ธันวาคม 2568) พิจารณาการเลิกจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (วันที่ 18 ธันวาคม 2568) พิจารณาขออนุมัติเปิดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ พิจารณาปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในกองพัฒนานักศึกษา พิจารณาอนุมัติปรับเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน พิจารณาการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทางของพนักงานมหาวิทยาลัย (วันที่ 27 มกราคม 2569) พิจารณาทบทวนการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ วุฒิปริญญาเอก พิจารณาพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การให้พนักงานมหาวิทยาลัยไปศึกษาฝึกอบรมปฏิบัติการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ และดูงาน พ.ศ. 2558 พิจารณาการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับชำนาญการ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทางของพนักงานมหาวิทยาลัย ขออนุมัติเปิดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน สังกัดหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จำนวน 2 หน่วยงาน (วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569) พิจารณาการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในกองพัฒนานักศึกษา พิจารณาพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การให้พนักงานมหาวิทยาลัยไปศึกษาฝึกอบรมปฏิบัติการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ และดูงาน พ.ศ.2558 พิจารณาการต่อเวลาราชการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พิจารณาการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับชำนาญการ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทางของพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 5 ราย และพิจารณาการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ (หัวหน้าฝ่าย) ของพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 1 ราย

ลำดับ ที่	แนวทางการดำเนินการ	รายละเอียดการดำเนินการ
3	ผลการดำเนินงานที่ได้จากการมีส่วนร่วม	มีการให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะ การพิจารณาให้ความเห็นให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและการบริหารงานบุคคล ตลอดจนระเบียบวิธีปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัย พิจารณาการกำหนดกรอบและการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างส่วนราชการเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการจัดตั้งรวมและยุบเลิกส่วนราชการ รวมทั้งการแบ่งส่วนราชการเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย พิจารณากลับกรอง ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ออกตามความในกฎหมายระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการออกจากราชการของข้าราชการ พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย
4	การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	นำข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะจากการประชุมดังกล่าว ไปพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล โดยมอบหมายสั่งการให้ไปศึกษาเพิ่มเติมนำไปสู่กระบวนการจัดทำแผนงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายของมหาวิทยาลัยต่อไป

****หมายเหตุ** 1) รูปภาพการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ

2) เว็บไซต์ ped.rmutt.ac.th

3) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ

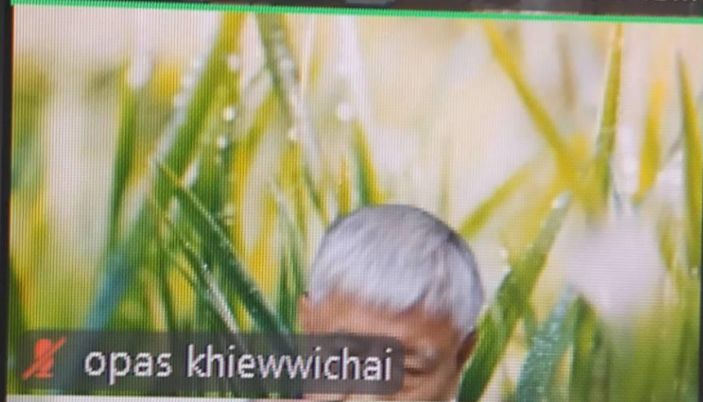
ภาพการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ







สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อความเป...



opas khiewwichai



Chalit chaowilai