



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ที่ 700 /2550

เรื่อง มอบอำนาจการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คล่องตัว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 24 มาตรา 27 และมาตรา 45 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงมอบอำนาจให้ นายประเสริฐ ปิ่นปฐมรัฐ ตำแหน่ง อาจารย์ 3 ระดับ 9 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย มีอำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จะพึงปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีในราชการที่เกี่ยวกับพนักงานมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

1. การดำเนินการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกพนักงาน
2. การลงนามในสัญญาทดลองงาน สัญญาจ้าง และจัดทำคำสั่งจ้าง
3. การพิจารณาดำเนินการต่อสัญญาจ้างหรือสั่งเลิกจ้าง
4. การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง
5. การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัยไม่ร้ายแรง
6. การสั่งลงโทษทางวินัย ยกเว้นโทษปลดออก
7. การอนุญาตการลา และการเดินทางไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ
8. การอนุญาตการลาออกจากราชการ

เมื่อผู้รับมอบอำนาจได้ปฏิบัติราชการแทนตามที่ได้รับมอบแล้ว ให้ดำเนินการ ดังนี้

- ก. ส่งสำเนาสัญญาจ้าง และคำสั่งจ้าง ให้มหาวิทยาลัยภายในกำหนดเจ็ดวันนับแต่วันออกคำสั่ง
- ข. ส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อ 4 และข้อ 5 ให้มหาวิทยาลัยภายในกำหนดเจ็ดวันนับแต่วันออกคำสั่ง
- ค. ส่งรายงานผลการสอบข้อเท็จจริง พร้อมสำนวนการสอบสวน กรณีกรรมการสอบข้อเท็จจริงเห็นว่ามีความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงให้มหาวิทยาลัยภายในกำหนดเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับรายงานจากคณะกรรมการ

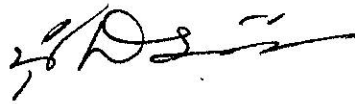
ง. ส่งสำนวนการสอบสวน คำสั่งลงโทษ และหลักฐานการรับทราบคำสั่งของผู้ถูกลงโทษ  
เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ 6 ให้มหาวิทยาลัยภายในกำหนดเจ็ดวันนับแต่วันออกคำสั่งลงโทษ

จ. รายงานสถิติการลาให้มหาวิทยาลัยทราบภายในกำหนดเจ็ดวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

ฉ. ส่งคำสั่งลาออก หรือคำสั่งเลิกจ้าง ให้มหาวิทยาลัยทราบภายในกำหนดเจ็ดวันนับแต่  
วันออกคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๐



(รองศาสตราจารย์นายยุทธ สงค์ธนาพิทักษ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี