



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เรื่อง แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ตามค่านิยมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้กำหนดแนวทางการประเมินการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะของส่วนงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อขับเคลื่อน
นโยบายตามนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
และยกระดับมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและส่งเสริมความโปร่งใสของส่วนงาน โดยมีการเปิดเผย
ข้อมูลสาธารณะ เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์หลักของส่วนงาน เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ตลอดจน
เสริมสร้างค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรที่ดี ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ทุกรูปแบบอย่างจริงจัง
รวมทั้งได้กำหนดให้แต่ละส่วนงานจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ทุกส่วนงานขึ้น

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่
๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts โดยยึดตามค่านิยม (VIC) ของมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่กำหนดไว้ว่า V = Value (มุ่งสร้างคุณค่า ทำสิ่งที่มีประโยชน์และส่งผลกระท
บที่ดีต่อผู้อื่น) I = Innovation (มุ่งสร้างนวัตกรรมใช้ข้อมูลและความรู้ที่มีอยู่เพื่อสร้างสิ่งใหม่ๆ ที่เกิดประโยชน์
ควบคู่กับการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง) C = Creator (มุ่งสร้างสรรค์ กล้าเสนอแนวคิดใหม่ๆ กล้าทำ
สิ่งใหม่ๆ ไม่กลัวที่จะล้มเหลว มองเป็นโอกาสในการเรียนรู้ และใช้เป็นแรงผลักดันในการพัฒนาครั้งต่อไป)
จึงประกาศแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ดังต่อไปนี้

ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
V=Value มุ่งสร้างคุณค่า ทำสิ่งที่มีประโยชน์และ ส่งผลกระทบที่ดีต่อผู้อื่น	๑.ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ ๒.กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดมั่น ในหลักการ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่โอนอ่อนตามอิทธิพลใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเสียหาย แก่ทางราชการ ๓.ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เพื่อให้เกิด ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ๔.ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเป็น แบบอย่างที่ดี คงไว้ซึ่งเกียรติ ศักดิ์ศรี และชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี	๑. แสดงออกในลักษณะที่สื่อไป ในการดูแคลนหรือด้อยค่าสถาบัน หลักของประเทศ รวมถึงการ ต่อต้านระบอบประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. ประพฤติฝ่าฝืน จริยธรรม และ จรรยาบรรณ อาศัยช่องว่างทาง กฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการกระทำ ความผิดตามระเบียบราชการและ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ๓. ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงาน หรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่ได้คำนึงถึงผลกระทบหรือ ความเสียหายต่อราชการและผู้อื่น ๔. ประพฤติหรือมีพฤติกรรมใดๆ อันอาจเกิดความเสียหายต่อ เกียรติ ศักดิ์ศรีและชื่อเสียงของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี

ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
	<p>๕. <u>ละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งมีมูลค่าเกินกว่าราชการกำหนดด้วยความเสนาหา</u></p> <p>๖. <u>ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติหรือประโยชน์ของส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว</u></p> <p>๗. <u>ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้</u></p> <p>๘. <u>ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม และเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติโดยใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทาง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ สถานะหรือสังคมทางเศรษฐกิจและ ต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง</u></p>	<p>๕. <u>ต้องไม่เรียกรับทรัพย์สินของ กำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใด ที่มีมูลค่าเกินกว่าราชการกำหนด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการอำนวยความสะดวกหรือปกปิด บิดเบือนข้อมูล</u></p> <p>๖. <u>ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการ แทรกแซงหรือเอื้อประโยชน์ ส่วนตนหรือพวกพ้อง โดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ ของส่วนรวม</u></p> <p>๗. <u>ใช้ตำแหน่งหน้าที่ราชการ ในการแสวงหาผลประโยชน์ โดยมิชอบ</u></p> <p>๘. <u>ปฏิบัติหน้าที่โดยนำ ความสัมพันธ์ส่วนตัวที่มีต่อ บุคคลอื่น หรือผู้มีพระคุณมา ประกอบการใช้ดุลพินิจ ในการให้คุณ หรือให้โทษ บุคคลอื่น เพราะชอบหรือชัง หรือปฏิบัติการใด ในฐานะ ส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความ เคลือบแคลง สงสัยว่าจะส่งผล ความเสียหายต่อราชการ</u></p>
<p>I = Innovation</p> <p>มุ่งสร้างนวัตกรรม ใช้ข้อมูล และความรู้ที่มีอยู่เพื่อสร้าง สิ่งใหม่ๆ ที่เกิดประโยชน์ ควบคู่กับการเรียนรู้และ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>๑. <u>มีการเสาะแสวงหาความรู้ไปพัฒนา ต่อยอดในการปฏิบัติงาน ปรับปรุง และพัฒนาการทำงานอย่างต่อเนื่อง</u></p> <p>๒. <u>มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ผ่านการพัฒนาทักษะ เทคโนโลยี และ นวัตกรรมใหม่ๆ ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ ต่อหน่วยงานและสังคม</u></p>	<p>๑. <u>ไม่มีการเสาะแสวงหาความรู้ เพื่อไปพัฒนาต่อยอดในการ ปฏิบัติงาน และปรับปรุงการ ทำงานอย่างต่อเนื่อง</u></p> <p>๒. <u>ไม่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ไม่นำเทคโนโลยีและนวัตกรรม ใหม่ๆ มาใช้ในการพัฒนางาน เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อ หน่วยงานและสังคม</u></p>

ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
C = Creator มุ่งสร้างสรรค์ กล้าเสนอแนวคิด ใหม่ๆ กล้าทำสิ่งใหม่ๆ ไม่กลัว ที่จะล้มเหลวมองเป็นโอกาส ในการเรียนรู้ และใช้เป็น แรงผลักดันในการพัฒนา ครั้งต่อไป	๑. <u>ร่วมสร้างบรรยากาศให้บุคลากร กล้าแสดงความคิด กล้าแสดงออกและ เสนอแนวคิดใหม่ๆ ไม่กลัวที่จะล้มเหลว</u> ๒. <u>ร่วมสร้างบรรยากาศให้ความรู้สึก อยากร่วมกิจกรรม โดยการสร้าง แรงผลักดัน มีการให้รางวัล และสิ่งจูงใจในการพัฒนางาน สร้างเทคโนโลยีและนวัตกรรม ในการพัฒนาหน่วยงานและสังคม</u>	๑. <u>ไม่สร้างบรรยากาศให้บุคลากร กล้าแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และกลัวผู้อื่นตำหนิ ดุถูก ความคิดเห็นของตัวเอง</u> ๒. <u>ไม่สามารถสร้างบรรยากาศและ ปลูกฝังการนำองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมมาใช้กับผู้ปฏิบัติงาน ทุกระดับในการพัฒนางาน สร้างเทคโนโลยี นวัตกรรม ที่นำมาใช้ ในการพัฒนาหน่วยงานและสังคม</u>

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์สมหมาย ผิวสอาด)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี