

๐19 ผลการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

หน่วยงานกองบริหารงานบุคคล.....

ได้เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วม จำนวน.....3 คน..... ประเด็น กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

ลำดับ ที่	แนวทางการดำเนินการ	รายละเอียดการดำเนินการ
1	ประเด็น/เรื่องการมีส่วนร่วม	<p>คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประกอบด้วย อธิการบดี รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลด้านบริหารงานบุคคล/ หัวหน้าส่วนราชการ (คณบดี) / ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ / ตัวแทนจากสภาคณาจารย์และข้าราชการ / ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล และผู้ช่วยเลขานุการ และผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน 3 คน ร่วมกันพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและการบริหารงานบุคคล ตลอดจนระเบียบวิธีปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัย พิจารณาการกำหนดกรอบและการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างส่วนราชการเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการจัดตั้ง รวมและยุบเลิกส่วนราชการ รวมทั้งการแบ่งส่วนราชการเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย พิจารณากลับกรงระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ออกตามความในกฎหมายระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการออกจากราชการของข้าราชการ พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย</p>
2	สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม	<p>-คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประกอบด้วยอธิการบดี รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลด้านบริหารงานบุคคล/ หัวหน้าส่วนราชการ (คณบดี) / ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ / ตัวแทนจากสภาคณาจารย์และข้าราชการ / ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล และผู้ช่วยเลขานุการ และผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน 3 คน รวมทั้งสิ้น จำนวน 13 คน ต่อครั้งที่มีการประชุมร่วมกัน</p> <p>(วันที่ 22 ตุลาคม 2568) พิจารณาผลการดำเนินการสอบคัดเลือกและสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการและสายสนับสนุน ครั้งที่ 2 /2568 และผลการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์ พิจารณาอนุมัติการรับโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (สายวิชาการ) พิจารณาการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทางของพนักงานมหาวิทยาลัย (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง มาตรฐานอาจารย์ด้านการเรียนการสอนมีอาชีพ พ.ศ.....</p>

ลำดับ ที่	แนวทางการดำเนินการ	รายละเอียดการดำเนินการ
		<p>(วันที่ 25 พฤศจิกายน 2568) พิจารณาเลิกจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีมีผลการประเมินการปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>(วันที่ 8 ธันวาคม 2568) พิจารณาการเลิกจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล</p> <p>(วันที่ 18 ธันวาคม 2568) พิจารณาขออนุมัติเปิดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ พิจารณาปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในกองพัฒนานักศึกษา พิจารณาอนุมัติปรับเปลี่ยนชื่อตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน พิจารณาการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ประเภทวิชาซีเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทางของพนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>(วันที่ 27 มกราคม 2569) พิจารณาทบทวนการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ วุฒิปริญญาเอก พิจารณาพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การให้พนักงานมหาวิทยาลัยไปศึกษา ฝึกอบรมปฏิบัติการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ และดูงาน พ.ศ. 2558 พิจารณาการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาซีเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับชำนาญการ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทางของพนักงานมหาวิทยาลัย ขออนุมัติเปิดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน สังกัดหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จำนวน 2 หน่วยงาน</p> <p>(วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569) พิจารณาการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในกองพัฒนานักศึกษา พิจารณาพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การให้พนักงานมหาวิทยาลัยไปศึกษา ฝึกอบรมปฏิบัติการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ และดูงาน พ.ศ.2558 พิจารณาการต่อเวลาราชการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พิจารณาการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาซีเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับชำนาญการ กรณีปฏิบัติงานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทางของพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 5 ราย และพิจารณาการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาซีเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ (หัวหน้าฝ่าย) ของพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 1 ราย</p>

ลำดับ ที่	แนวทางการดำเนินการ	รายละเอียดการดำเนินการ
3	ผลการดำเนินงานที่ได้จากการมีส่วนร่วม	มีการให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะและข้อเสนอนะ การพิจารณาให้ความเห็น ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและการบริหารงานบุคคล ตลอดจนระเบียบวิธีปฏิบัติ ราชการในมหาวิทยาลัย พิจารณาการกำหนดกรอบและการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่าง ส่วนราชการเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการจัดตั้ง รวมและยุบเลิกส่วนราชการ รวมทั้งการแบ่งส่วนราชการเพื่อเสนอต่อสภา มหาวิทยาลัย พิจารณากลับกรอง ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ที่ออกตามความในกฎหมายระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและ การออกจากราชการของข้าราชการ พิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ พนักงานมหาวิทยาลัย
4	การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	นำข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะและการประชุมดังกล่าว ไปพัฒนาปรับปรุง การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล โดยมอบหมายสั่งการให้ไปศึกษาเพิ่มเติม นำไปสู่กระบวนการจัดทำแผนงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายของมหาวิทยาลัยต่อไป

****หมายเหตุ** 1) รูปภาพการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ

2) เว็บไซต์ ped.rmutt.ac.th

3) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ

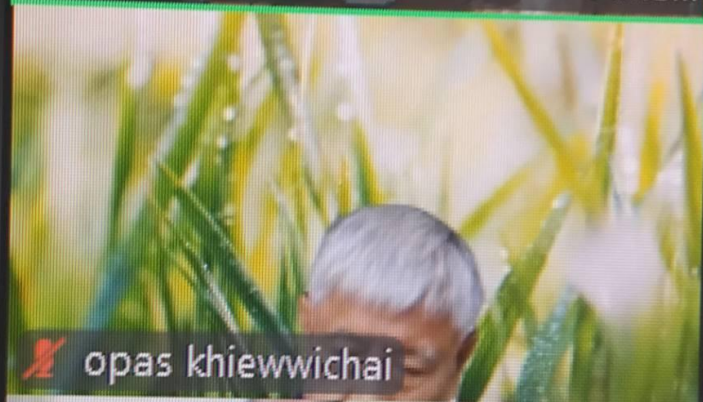
ภาพการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยฯ







สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อความเป...



opas khiewwichai



Chalit chaowilai