

ฉบับที่สภามหาวิทยาลัยฯ อนุมัติแล้ว

การประชุม

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ครั้งที่ 1 / 2552

วันศุกร์ที่ 16 มกราคม พ.ศ.2552

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
Organizational Governance (OG)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

RAJAMANGALA UNIVERSITY OF TECHNOLOGY THANYABURI

RMUTT

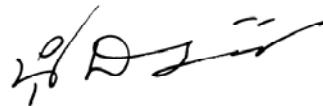


คำนำ

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี กระทรวงศึกษาธิการ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Awards : PMQA) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ และธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance : OG) อันประกอบด้วย นโยบายหลัก 4 ด้าน คือด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ด้านผู้บริหารและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์กร และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ทั้งนี้เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง



(รองศาสตราจารย์นายทศ สังกัธนาพิทักษ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

24 ธันวาคม 2551

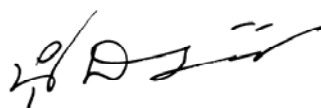
ประกาศเจตนารมณ์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติภารกิจหลักในการจัดการศึกษาวิชาชีพระดับอุดมศึกษาบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจและสังคมฐานความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและนวัตกรรม ที่เข้มแข็ง สนองตอบความต้องการของชุมชน สังคมและประเทศ

ในฐานะผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เห็นสมควรให้มีการ จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เพื่อให้การปฏิบัติ ราชการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของ การเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้รวบรวม หลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรฐานการทำงาน ความประพฤติที่สืบ พื้นฐานธรรมาภิบาลของข้าราชการและเจ้าหน้าที่/พนักงานของรัฐ ตามความคาดหวังของสังคม และผู้ที่ เกี่ยวข้องประกอบด้วยคณะกรรมการ ผู้บริหาร บุคลากร ผู้รับบริการ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยบุคลากรทุกระดับของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จะสามารถน่านโยบายการกำกับ ดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตาม หลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ฉบับนี้

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จะพิจารณาทบทวนและปรับปรุงนโยบายการ กำกับดูแลองค์กรที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้ง เพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จึงขอให้ทุกคนได้ลงชื่อในหนังสือรับทราบดังที่แนบมาพร้อมกับคู่มือฉบับนี้ พร้อมทั้งยอมรับเป็น หลักการปฏิบัติราชการตลอดไป



(รองศาสตราจารย์นายยุทธ สงค์ธนาพิทักษ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

24 ธันวาคม 2551

สารบัญ

	หน้า
หมวดที่ 1 บททั่วไป	1
1.1 ข้อมูลองค์การ	1
✎ วิสัยทัศน์	1
✎ พันธกิจ	2
✎ ค่านิยมหลัก	2
✎ โครงสร้างองค์การ และคณะผู้บริหาร	3
✎ คณะทำงานด้านการกำกับดูแลองค์การที่ดี	7
1.2 หลักการในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	9
1.3 วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	11
หมวดที่ 2 นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	12
2.1 นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม	12
2.2 นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	13
2.3 นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านองค์การ	13
2.4 นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านผู้ปฏิบัติงาน	14
หมวดที่ 3 แนวทางการส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับการดูแล องค์การที่ดี	15



หมวดที่ 1

บททั่วไป

1.1 ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ
ด้านวิชาชีพพระคัมภีร์สากล บนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี”

“EXPLORING YOUR FUTURE ON PROFESSIONAL EXCELLENCE”

มหาวิทยาลัยชั้นนำ

- ◆ คุณภาพบัณฑิตเป็นที่ยอมรับ
- ◆ คุณภาพการจัดการเรียนการสอนได้มาตรฐานระดับชาติ
- ◆ คุณภาพอาจารย์ตามมาตรฐานกำหนด
- ◆ คุณภาพของงานวิจัยเชิงบูรณาการและประยุกต์เชิงพาณิชย์
- ◆ คุณภาพกระบวนการ ด้วยระบบมาตรฐานต่าง ๆ และกลไกที่มีประสิทธิภาพ
- ◆ คุณภาพงานบริการวิชาการสามารถเพิ่มศักยภาพและความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนและสถานประกอบการ ครอบคลุมไปถึงประเทศเพื่อนบ้าน

ด้านวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

- ◆ นำเทคโนโลยีสารสนเทศ (Information technology) มาประยุกต์ใช้ร่วมกับ สื่อการสอน
ที่ทันสมัยในทุกสาขาวิชา
- ◆ เน้นความรู้ความเข้าใจด้านวิชาชีพ
- ◆ เน้นงานปฏิบัติวิชาชีพ
- ◆ เน้นความชำนาญเฉพาะสาขา
- ◆ บูรณาการแนวคิดด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกับงานวิชาการ

ความเป็นสากล

- ◆ มีความเป็นเลิศในระดับเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
- ◆ เป็นศูนย์กลางการศึกษาและฝึกอบรมแก่ประเทศเพื่อนบ้าน
- ◆ สามารถแข่งขัน / เทียบเคียงกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ
- ◆ มีนักศึกษานานาชาติ
- ◆ มีการนำผลการวิจัยที่มีคุณภาพเสนอทั้งในและต่างประเทศ



พันธกิจ

1. จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาบนพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอย่างมีคุณภาพ
2. สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ นวัตกรรม ส่งเสริมผลิตเชิงพาณิชย์ และการถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
3. ให้บริการงานวิชาการและการศึกษาที่มีแนวคิดเชิงสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาอาชีพอิสระและพัฒนาอาชีพสู่การแข่งขัน
4. ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและรักษาสืบสานมรดก
5. บริหารจัดการเชิงธรรมาภิบาล ส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้กำหนดนโยบายคุณภาพ ดังนี้

“เรามุ่งมั่นจัดการศึกษาวิชาชีพ และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพ
ด้วยการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง”

ค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“RMUTT”

R – Reputation	⇒	เป็นมหาวิทยาลัยที่มีชื่อเสียงในทุกๆ ด้าน
M – Morality	⇒	เป็นมหาวิทยาลัยที่มีคุณธรรม และจริยธรรม
U – Uniqueness	⇒	เป็นมหาวิทยาลัยที่มีความเป็นเอกลักษณ์เฉพาะทาง
T – Technology	⇒	เป็นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีชั้นนำ
T – Trustworthiness	⇒	เป็นมหาวิทยาลัยที่สังคมให้ความเชื่อถือ

“ร่วมกันสร้างชื่อเสียง ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม สร้างเอกลักษณ์เฉพาะตัว
พัฒนาเพื่อเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำอย่างมีคุณภาพ สังคมให้ความเชื่อถือ”



โครงสร้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

1. สำนักงานอธิการบดี

ทำหน้าที่เป็นหน่วยประสาน ส่งเสริม และสนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่ คณะ ศูนย์ สำนัก ประกอบด้วยหน่วยงานระดับกอง คือ กองกลาง กองคลัง กองนโยบายและแผน กองบริหารงานบุคคล กองพัฒนานักศึกษา กองประชาสัมพันธ์* สำนักจัดการทรัพย์สิน* สำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา* สำนักสหกิจศึกษา*

2. คณะ / วิทยาลัย ปัจจุบันมี 10 คณะ 1 วิทยาลัย คือ

1. คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
2. คณะเทคโนโลยีการเกษตร
3. คณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
4. คณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
5. คณะบริหารธุรกิจ
6. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
7. คณะวิศวกรรมศาสตร์
8. คณะศิลปกรรมศาสตร์
9. คณะศิลปศาสตร์
10. คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์*
11. วิทยาลัยการแพทย์แผนไทย*

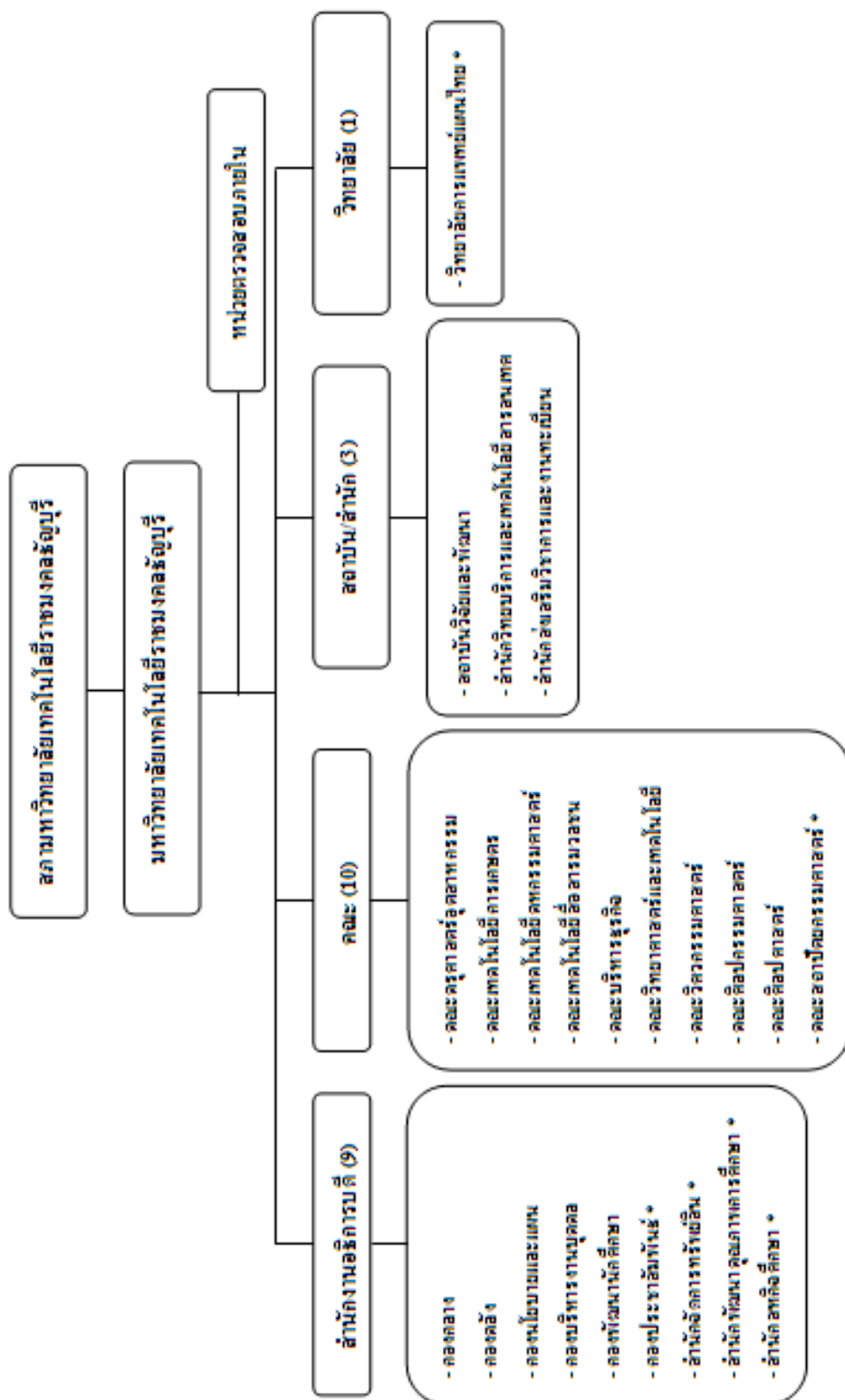
หมายเหตุ * เป็นหน่วยงานที่ตั้งเป็นการภายในของมหาวิทยาลัยฯ

3. สถาบัน / สำนัก / ศูนย์

เป็นหน่วยงานที่ให้บริการเกี่ยวกับการดำเนินการด้านวิชาการ ศึกษาวิจัย ค้นคว้า ทดลองและฝึกอบรม 3 หน่วยงาน ดังนี้

1. สถาบันวิจัยและพัฒนา
2. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
3. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี



ข้อมูล ณ วันที่ 5 กันยายน 2551

หมายเหตุ : * เป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัย



คณะผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

อธิการบดี

รองศาสตราจารย์ ดร.นายุทธ สงค์ธนาพิทักษ์

รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี

รองศาสตราจารย์ ดร.จุไรรัตน์	ดวงเดือน	รองอธิการบดี
นายสมภพ	เพชรรัตน์	รองอธิการบดี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรานี	พรรณวิเชียร	รองอธิการบดี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สาครินทร์	จันทโนทก	รองอธิการบดี
นางวนิดา	ปอน้อย	รองอธิการบดี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปานเพชร	ชินินทร	รองอธิการบดี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พูลเกียรติ์	นาคะวิวัฒน์	รองอธิการบดี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรศักดิ์	ตระกูลชีวพานิตต์	ผู้ช่วยอธิการบดี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุมานีการ์	จันทร์บรรเจิด	ผู้ช่วยอธิการบดี
นายวิรัช	โหดระไวศยะ	ผู้ช่วยอธิการบดี
รองศาสตราจารย์สุจิระ	ขจรจิตต์เมตต์	ผู้ช่วยอธิการบดี
รองศาสตราจารย์ประเสริฐ	ปิ่นปฐมรัฐ	ผู้ช่วยอธิการบดี

คณบดี/ผู้อำนวยการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริลักษณ์	หาญพัฒนานุกุล	คณบดีคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วัลลภ	พรหมทอง	คณบดีคณะเทคโนโลยีการเกษตร
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เจริญ	เจริญชัย	คณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์
ดร.วิชัย	พยัคฆโส	คณบดีคณะเทคโนโลยีสื่อสารมวลชน
รองศาสตราจารย์ ดร.ชนงกรณ์	กุลชลบุตร	คณบดีคณะบริหารธุรกิจ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมหมาย	ผิวสอาด	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมชัย	หิรัญวโรดม	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนา	เหมวงษา	คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์
รองศาสตราจารย์สยาม	คำปรีดา	คณบดีคณะศิลปศาสตร์



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีรวัลย์	วรรณโทัย	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
รองศาสตราจารย์ประเสริฐ	ปิ่นปฐมรัฐ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภัทรา	โพธิ์พ่วง	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
นางอลิสา	โรจน์ธนานันต์	ผู้อำนวยการกองคลัง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิรินันท์	เอี่ยมประภา	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
นางวราภรณ์	อชานนท์	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
ดร.ไพบุลย์	ไสยวงศ์	ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา
รองศาสตราจารย์ ดร.อัญชลี	สงวนพงษ์	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
รองศาสตราจารย์ ดร.อรุณี	อินทรไพโรจน์	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรศักดิ์	ตระกูลชีวพาณิชย์	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์มนตรี	น่วมจิตร	ผู้อำนวยการกองกลาง

ผู้บริหารหน่วยงานภายในระดับกองที่ปฏิบัติหน้าที่ตามบทเฉพาะกาล

นายวิรัช	โหดระไวสยะ	ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์
รองศาสตราจารย์กอบกุล	ปราบประชา	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปานเพชร	ชินินทร	ผู้อำนวยการสำนักจัดการทรัพย์สิน

บทบาทและหน้าที่หลักของคณะผู้บริหาร คือ

1. กำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของกระทรวงศึกษาธิการ
2. ติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ให้เป็นไปตามเป้าหมาย กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่กำหนดไว้
3. อนุมัติการแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
4. ประเมินผลการทำงานและขึ้นเงินเดือนของข้าราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
5. รับผิดชอบและดำเนินการต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากกระทรวงศึกษาธิการ

คณะกรรมการกำกับดูแลองค์การที่ดีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้แต่งตั้งคณะผู้ดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. คณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

(Steering Committee) ประกอบด้วย

1. รศ.ดร.นายุทธ	สงฆ์ธนาพิทักษ์	อธิการบดี มทร.ธัญบุรี	ประธาน
2. รศ. ดร.จุไรรัตน์	ดวงเดือน	รองอธิการบดี	กรรมการ
3. นายสมภพ	เพชรรัตน์	รองอธิการบดี	กรรมการ
4. ผศ.สาทิคน์	จันทโนทก	รองอธิการบดี	กรรมการ
5. นางวนิดา	ปอน้อย	รองอธิการบดี	กรรมการ
6. ผศ.ดร.ปานเพชร	ชินินทร	รองอธิการบดี	กรรมการ
7. ผศ.พูลเกียรติ์	นาคะวิวัฒน์	รองอธิการบดี	กรรมการ
8. ผศ.วิชัย	ผดุงศิลป์	ประธานสภาคณาจารย์ และข้าราชการ	กรรมการ
9. ผศ.พรศักดิ์	ตระกูลชีวพานิตต์	ผู้ช่วยอธิการบดี	กรรมการ
10. ผศ.สุมานีการ์	จันทร์บรรเจิด	ผู้ช่วยอธิการบดี	กรรมการ
11. นายวิรัช	โหดระไวศยะ	ผู้ช่วยอธิการบดี	กรรมการ
12. รศ.สุจิระ	ขจรจิตต์เมตต์	ผู้ช่วยอธิการบดี	กรรมการ
13. รศ.ประเสริฐ	ปิ่นปฐมรัฐ	ผู้ช่วยอธิการบดี	กรรมการ
14. ผศ.ปรานี	พรณวิเชียร	รองอธิการบดี	กรรมการและเลขานุการ
15. ผศ.ดร.สุภัทรา	โพธิ์พ่วง	ผอ.สนง.อธิการบดี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
16. นางวราภรณ์	อชานนท์	ผอ.กองบริหารงานบุคคล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

- กำหนดกรอบแนวทางการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด
- กำหนดแนวทางวิธีการติดตาม และกำกับดูแลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
- ส่งเสริมสนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของคณะทำงานจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
- พิจารณาให้ความเห็นชอบกรอบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ที่คณะทำงานจัดทำนโยบายฯ ได้ดำเนินการและเสนอต่ออธิการบดีพิจารณาและเสนอสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้
- ดำเนินการอื่นๆ ที่อธิการบดีมอบหมาย



2. คณะทำงานจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Working Team) ประกอบด้วย

1. ผศ.ปรานี	พรรณวิเชียร	รองอธิการบดี	ประธาน
2. ผศ.ดร.เจริญ	เจริญชัย	คณบดีคณะเทคโนโลยีคหกรรมศาสตร์	กรรมการ
3. ผศ.ดร.สมชัย	หิรัญวโรดม	คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์	กรรมการ
4. ผศ.ธนา	เหมวงษา	คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	กรรมการ
5. รศ.ประเสริฐ	ปิ่นปฐมรัฐ	ผู้อำนวยการวิทยาลัยการแพทย์แผนไทย	กรรมการ
6. ผศ.พรศักดิ์	ตระกูลชีวาณิตต์	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	กรรมการ
7. รศ.ดร.อัญชลี	สงวนพงษ์	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	กรรมการ
8. รศ.ดร.อรุณี	อินทรไพโรจน์	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	กรรมการ
9. ผศ.ดร.สุภัทรา	โพธิ์พ่วง	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ
10. ดร.ไพบูลย์	ไสยวงศ์	ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
11. ผศ.ดร.ศรินันท์	เอี่ยมประภา	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการ
12. นายวิรัช	โหดระไวศยะ	ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์	กรรมการ
13. รศ.กอบกุล	ปราบประชา	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาคุณภาพการศึกษา	กรรมการ
14. ผศ.ธเนศ	เรืองณรงค์	ผู้แทนสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
15. ผศ.ดร.ศิวกร	อ่องทอง	ผู้แทนสภาคณาจารย์และข้าราชการ	กรรมการ
16. นางสาวอุษา	แก้วศิลป์	อาจารย์ระดับ 7	กรรมการ
17. นางวรารักษ์	อชานนท์	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
18. นางสาวสมพร	สุขแก้ว	บุคลากร 6	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
19. นางสาวชลธิชา	ศิริลักษณ์	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร 4	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. ศึกษาและจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของมหาวิทยาลัยตามกรอบแนวทางที่คณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีกำหนดและเป็นไปตามมาตรฐาน

2. เสนอกรอบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ให้คณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เพื่อเสนอต่ออธิการบดีพิจารณาและเสนอสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีพิจารณาอนุมัติ และประกาศใช้

3. จัดทำแผนสื่อสารเพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีรับทราบ และเข้าใจในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของมหาวิทยาลัยฯ

4. ดำเนินการจัดทำรูปแบบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ตามรูปแบบที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยฯ

5. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี หรืออธิการบดีมอบหมาย

1.2 หลักการในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี นับเป็นการสนองตอบต่อแนวคิดธรรมาภิบาลซึ่ง โดยมีภาพรวมดังนี้

1.2.1 รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 หมวด 4 หน้าหนึ่งของชนชาวไทย มาตรา 74 กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนาจความสะอาด และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิบัติการอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่งต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง...” และมาตรา 78 (4) (5) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้

(4) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

(5) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

1.2.2 การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2545 มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณ และการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการ ต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการ และการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

1.2.3 คำแถลงนโยบายของรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2551 ประกอบด้วย พัฒนาระบบงานให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้ใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริการสาธารณะ โดยจะเน้นการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และสร้างผู้นำ การเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ รวมทั้งวางมาตรการสำหรับประเมินผลการปฏิบัติงาน และจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมตามผลงาน เพื่อให้เกิดขวัญ กำลังใจและแรงจูงใจ ในการพัฒนาผลงาน

1.2.4 สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาข้าราชการพลเรือน(ก.พ.ร.) ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2547 จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด 1 การนำองค์กรนั้น ได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์กร เพื่อให้ส่วนราชการ มีการกำกับดูแลตนเองที่ดี โดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปกป้องผลประโยชน์ของประชาชนชาติ และดำเนินการอย่างมีจริยธรรม รวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร เป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรมและธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างมีความรับผิดชอบแล้ว บุคลากรในองค์กรต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรใน



องค์การว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ เช่น มีการดูแลต่อผู้รับบริการอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ให้เกียรติ เป็นธรรม รวมกับการรักษาปกป้องไม่ให้องค์การดำเนินการในทางที่มีความเสี่ยง ต่อศักดิ์ศรีหรือสิ่งไม่ดีใดๆ

1.3 วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

1. เพื่อสนองนโยบายในการกำกับดูแลองค์การที่ดีให้บรรลุตามเป้าหมายและเป็นไปตามเจตนารมณ์แห่งกฎหมายและนโยบายที่เกี่ยวข้อง
2. เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับผู้บริหารคณะทำงาน PMQA และบุคลากรของ มทร.ธัญบุรี ในอันที่จะระดมความคิดเห็นในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ มทร.ธัญบุรี และร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายดังกล่าว
3. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามนโยบาย มาตรการการกำกับดูแลองค์การที่ดีและธรรมาภิบาล เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนอันก่อให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและบุคลากรของ มทร.ธัญบุรี
4. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาในระบบการบริหารราชการของ มทร.ธัญบุรี ให้กับบุคลากรภายใน ผู้รับบริการในทุกระดับ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
5. เพื่อให้เป็นไปตามกรอบแนวทางและแผนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ซึ่งได้กำหนดไว้แล้ว
6. เพื่อให้มีบรรยากาศที่ดี และส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร มทร.ธัญบุรี

หมวดที่ 2

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลัก คือ

1. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม
2. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
3. ด้านองค์การ
4. ด้านผู้ปฏิบัติงาน



2.1 นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก : 1. มุ่งมั่น ส่งเสริม สนับสนุนให้มหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยที่มีคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดี

แนวทางปฏิบัติ : 1. พัฒนาหลักสูตรและสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนได้พัฒนาตามธรรมชาติ เต็มศักยภาพ มีคุณธรรมจริยธรรม ใส่ใจในสิ่งแวดล้อม
2. ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาด้านการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม
3. พัฒนานักศึกษาให้มีสุขภาพดี แข็งแรง ทั้งกายและใจ

- นโยบายหลัก : 2. บริหารจัดการด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนานักศึกษาที่มีคุณภาพเน้นวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตอบสนองความต้องการของสังคมอย่างมีคุณค่า
- แนวทางปฏิบัติ : จัดให้มีกิจกรรมที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนานักศึกษาให้เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ และมีคุณค่าต่อสังคม

2.2 นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- นโยบายหลัก : 1. มุ่งมั่นพัฒนาจิตสำนึกของบุคลากรในมหาวิทยาลัย ด้านการบริการให้รวดเร็ว ทันเวลา และมีประสิทธิภาพ
- แนวทางปฏิบัติ : 1. จัดให้มีการพัฒนาการให้บริการอย่างมีระบบ รวมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกในการให้บริการแก่บุคลากร
2. มีการจัดทำระบบข้อมูลข่าวสาร ที่ทันสมัย เป็นปัจจุบัน
- นโยบายหลัก : 2. มุ่งมั่นในการสนับสนุนให้การศึกษาที่มีคุณภาพเน้นวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อให้นักศึกษาสามารถประกอบวิชาชีพอย่างมีคุณค่า ตรงความต้องการของผู้รับบริการ รวมทั้งการให้บริการด้านวิจัยและบริการวิชาการแก่สังคม และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับชุมชนกลุ่มเป้าหมายของประเทศ
- แนวทางปฏิบัติ : 1. สำรวจความต้องการของผู้รับบริการ และติดตามผล นำมาปรับปรุงและพัฒนา
2. จัดให้มีการพัฒนาระบบการรับข้อร้องเรียนสำหรับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ

2.3 นโยบายด้านองค์กร

- นโยบายหลัก : ส่งเสริมระบบการบริหารองค์กรเพื่อเข้าสู่องค์กรคุณภาพ
- แนวทางปฏิบัติ : 1. ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน(KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจน เป็นเครื่องมือ ในการวางแผนและควบคุมผลการดำเนินงาน และให้มีการรายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส และนำผลไปปรับปรุงพัฒนา
2. จัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยง(Risk Management) ในการจัดทำและดำเนินตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในการนำยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีไปสู่การปฏิบัติ
3. ส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
4. มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง



2.4 นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก : 1. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีระบบการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร รวมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ : 1. จัดทำแผนพัฒนาอาจารย์ บุคลากร และพัฒนาอย่างเป็นระบบ
2. ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ของบุคลากรทุกระดับ

นโยบายหลัก : 2. เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

แนวทางปฏิบัติ : ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ โดยจัดให้มีวิธีการรับฟัง ความคิดเห็นของบุคลากรทุกระดับและนำไปปรับปรุงและพัฒนา

นโยบายหลัก : 3. สร้างความก้าวหน้าในอาชีพและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับบุคลากรของ มหาวิทยาลัย

แนวทางปฏิบัติ : 1. จัดทำแนวทางการเติบโตของสายอาชีพ (Career Path) และฐานสมรรถนะ (Competency Based) เพื่อความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานอย่างมีความเสมอภาค
2. ส่งเสริมให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยมีคุณภาพชีวิตที่ดี

หมวดที่ 3

แนวทางการส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

1. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง

2. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี คนใดกระทำการใดๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

3. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูงหรือคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Steering Committee) โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลและให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

4. นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปีโดยคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Steering Committee) และคณะทำงานจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Working Team)

5. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

6. หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่ กองบริหารงานบุคคล

โทร 0 2549 4911 - 4920

จัดทำโดย

คณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เมื่อวันที่ 24 เดือน ธันวาคม พ.ศ.2551