



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินรางวัลสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน
ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินรางวัลสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเพื่อให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้นและครอบคลุมทุกตำแหน่งที่ต้องประเมินผลงานเพื่อดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบมติคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๓ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินรางวัลสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินรางวัลสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินรางวัลสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“บุคลากรสายสนับสนุน” หมายความว่า ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

/ “เงินรางวัล”...

“เงินรางวัล” หมายความว่า เงินที่จ่ายเพียงครั้งเดียวให้แก่บุคลากรสายสนับสนุน ที่ยื่นเสนอผลงานเพื่อขอรับการประเมิน และได้รับอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามประกาศนี้

ข้อ ๕ บุคลากรสายสนับสนุนที่จะได้รับเงินรางวัล ต้องเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับชำนาญงานพิเศษ

(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อ ๖ การจ่ายเงินรางวัลสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้เบิกจ่ายจากเงินกองทุนพัฒนาบุคลากร โดยกำหนดอัตราดังนี้

(๑) ระดับชำนาญงาน	จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท
(๒) ระดับชำนาญการ	จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท
(๓) ระดับชำนาญงานพิเศษ	จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท
(๔) ระดับชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท
(๕) ระดับเชี่ยวชาญ	จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท
(๖) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ	จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๗ มหาวิทยาลัยอาจเปลี่ยนแปลงการจ่ายเงินรางวัลได้ตามความจำเป็น หรือขึ้นอยู่กับสถานะทางการเงินของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ บุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นก่อนวันที่ประกาศนี้ มีผลใช้บังคับ แต่ไม่ก่อนวันที่ ๑๓ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นวันที่คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากรมีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ให้มีสิทธิได้รับรางวัลตามประกาศนี้

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยตีความเพื่อให้การปฏิบัติตามประกาศนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์สมหมาย ผิวสอาด)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี