



ที่ อว 0649.19/859

ถึง รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี/หัวหน้าหน่วยงานภายในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

พร้อมหนังสือฉบับนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ขอส่งสำเนาประกาศ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง การรักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย จำนวน 1 ฉบับ

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

5 มีนาคม 2564

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

โทร.0 2549 4925

โทรสาร.0 2549 4912



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เรื่อง การรักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย
ภายในหน่วยงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“หน่วยงาน” หมายความว่า กอง สำนักงานคนบตี สำนักงานผู้อำนวยการ หรือส่วนงาน
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ไม่ว่าจะเป็นการจัดตั้งขึ้นตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการหรือตาม
มติของสภามหาวิทยาลัย

“ฝ่าย” หมายความว่า ฝ่าย งาน ส่วนราชการ หรือส่วนงานที่เกิดจากการแบ่งโครงสร้างภายใน
ของหน่วยงาน

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงานคนบตี หัวหน้าสำนักงาน
ผู้อำนวยการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าผู้อำนวยการกอง

“หัวหน้าฝ่าย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา
ของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างในฝ่ายนั้น และรับผิดชอบการปฏิบัติงาน
ของฝ่ายนั้น

ข้อ ๓ ผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย หรือพนักงานราชการ

ก. กรณีที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ
หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป และปฏิบัติงานในหน่วยงานที่ตนสังกัดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ข. กรณีที่เป็นพนักงานราชการ ต้องเป็นพนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป และปฏิบัติงาน
ในหน่วยงานที่ตนสังกัดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือเป็นพนักงานราชการ กลุ่มงานบริการหรือกลุ่มงานเทคนิค
และปฏิบัติงานในหน่วยงานที่ตนสังกัดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๒) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่มีคำสั่ง เว้นแต่เป็นโทษภาคทัณฑ์

(๓) ไม่เป็นผู้ถูกสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายระเบียบข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง ภารกิจ หรือชื่อของฝ่าย สามารถนำระยะเวลาการปฏิบัติงาน
ตามโครงสร้างเดิม ภารกิจเดิม หรือฝ่ายเดิม มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานตาม (๑) ได้

/ ข้อ ๔ ให้หัวหน้าหน่วยงาน ...

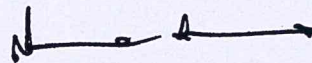
ข้อ ๔ ให้หัวหน้าหน่วยงานพิจารณารายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๓ ในหน่วยงานนั้น จำนวน ๒ ราย แล้วเสนอต่อมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ผู้ใดผู้หนึ่งเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย

กรณีที่หน่วยงานนั้นมีผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามวรรคหนึ่ง ไม่ถึง ๒ ราย จะเสนอเพียงรายชื่อเดียวก็ได้

ข้อ ๕ บรรดาประกาศและคำสั่งที่แต่งตั้งหัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าหัวหน้าฝ่าย ที่มีได้มีการประเมินค่างานในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพ หรือไม่ใช้วิชาชีพ และคำสั่งแต่งตั้งหรือมอบหมายให้รักษาราชการแทนหรือปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน หรือตำแหน่งอื่นที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าหัวหน้าฝ่าย ซึ่งมิได้ผ่านการประเมินค่างานในตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพหรือไม่ใช้วิชาชีพ ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ คงมีผลใช้บังคับต่อไป จนกว่าหน่วยงานนั้นจะดำเนินการเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายตามประกาศนี้

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยและตีความเพื่อปฏิบัติการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมหมาย ผิวสอาด)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี