

025 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปี พ.ศ. 2568

กองกฎหมาย
กองบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

คำนำ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2568 ตามวิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยนวัตกรรมที่สร้างคุณค่า สู่อสังคมนานาชาติ พันธกิจที่ 5 บริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาลเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วยนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

เพื่อให้การดำเนินการต่อการทุจริตบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปี พ.ศ.2568 เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติและบรรลุเป้าหมายต่อไป

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	1
ประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	2
โครงสร้างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	3
แผนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปี พ.ศ. 2568	4-5
ตารางแผนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปี พ.ศ. 2568	6
การติดตามและประเมินผล	7

บทนำ

1. ปรัชญา (Philosophy)

“นวัตกรรมสร้างชาติ ราชมงคลัญญูสร้างนวัตกรรม”

2. วิสัยทัศน์ (Vision)

“มหาวิทยาลัยนวัตกรรมที่สร้างคุณค่า สู่มังคมและประเทศ”

3. อัตลักษณ์ (Identity)

“นักปฏิบัติ นักคิด นักสร้างสรรค์นวัตกรรม”

4. เอกลักษณ์ (Uniqueness)

“มหาวิทยาลัยนักปฏิบัติพัฒนานวัตกรรมและสร้างสรรค์นวัตกรรม”

5. ค่านิยมองค์กร (Core Values)

“Value innovation Creator” เป็นผู้สร้างนวัตกรรมที่มีคุณค่า

6. วัฒนธรรมองค์กร (Organization Working Culture)

“Professional and teamwork” ทำงานอย่างมืออาชีพและมีความสามัคคี

7. พันธกิจ

7.1 ผลิตและพัฒนากำลังคน ให้มีความสามารถทางวิชาการวิชาชีพ คิดสร้างสรรค์ และเรียนรู้ตลอดชีวิต

7.2 สร้างงานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม ส่งเสริมไปใช้ประโยชน์ในภาคอุตสาหกรรม สังคม ชุมชน หรือสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์

7.3 ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนในพื้นที่เป้าหมายหรือภาคประกอบการ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

7.4 ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

7.5 บริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาลเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้วยนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (2561-2580)

ยุทธศาสตร์ 4 : การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

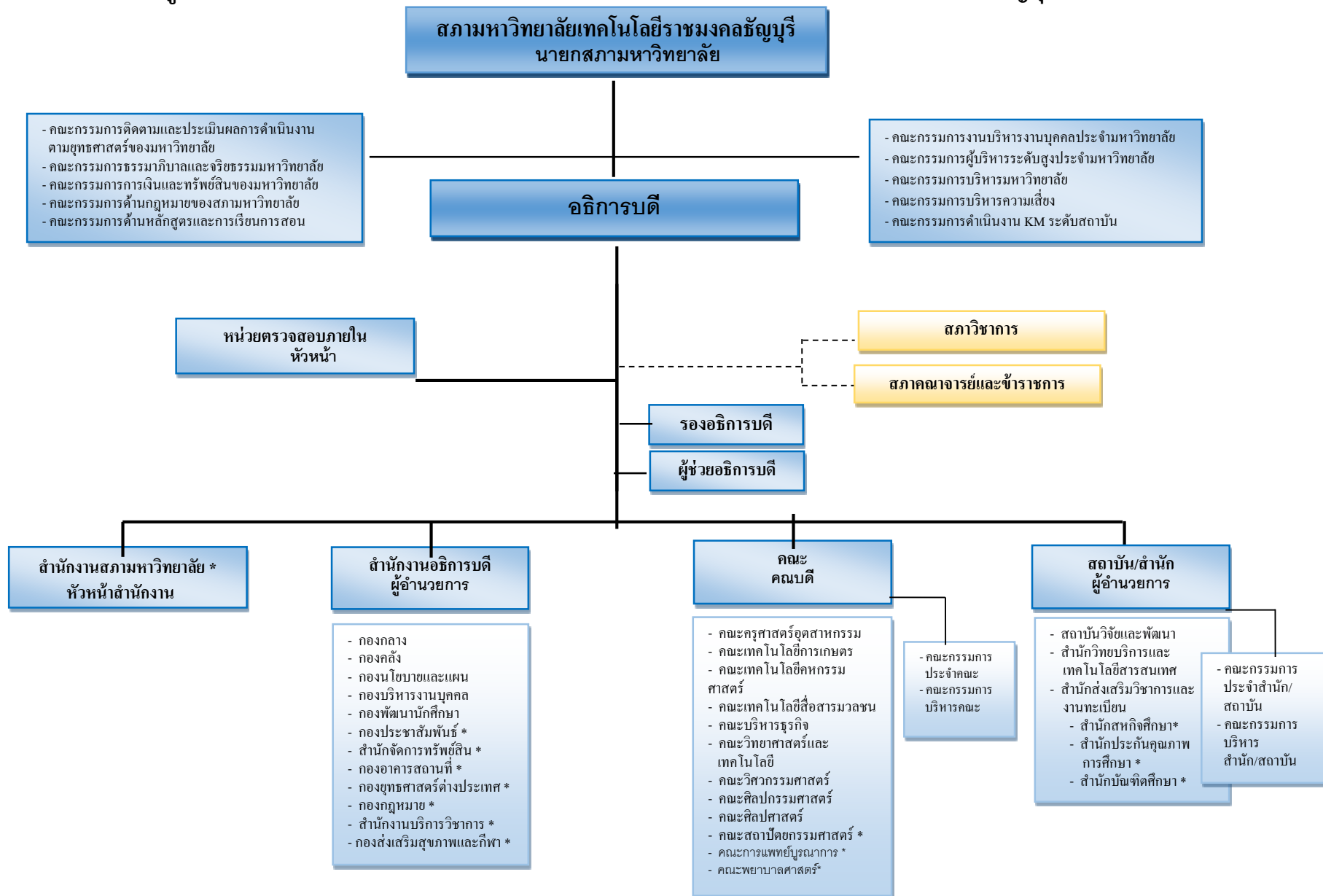
วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยนวัตกรรมที่สร้างคุณค่า สู่สังคมและประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการด้วยนวัตกรรม

KR 16 : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน

1. มีกลไกในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านสื่อต่าง ๆ
2. มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้รับบริการเพื่อสร้างทัศนคติต่อต้านการทุจริตให้ทั่วถึงทุกกลุ่มเป้าหมาย
3. มีมาตรการ และกลไกให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เพื่อนำไปสู่ความโปร่งใสตรวจสอบได้
4. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบนและส่งเสริมความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่
5. ส่งเสริมการยกระดับในการปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรและนักศึกษาต่อบทบาทหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันนำไปสู่การสร้างระบบธรรมาภิบาล



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปี พ.ศ. 2568

หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เป็นสถาบันอุดมศึกษามีเป้าหมายหลักในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้เป็นมาตรการแนวทางการป้องกันและส่งเสริมในการแก้ปัญหาการประพฤติดมิชอบของบุคลากร เพื่อให้ทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัย ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย และสร้างจิตสำนึกร่วมกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติดมิชอบของบุคลากร

มหาวิทยาลัยฯ เห็นถึงความสำคัญถึงปัญหาเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2568 เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านความโปร่งใสตรวจสอบได้

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

1. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและพฤติกรรมชอบ
 - 1.1 สร้างช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน
 - 1.2 รมรงค์การสร้างจิตสำนึกในองค์กร
 - 1.3 ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ NO GIFT Policy ขอเปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร “งดให้ – งดรับ”
2. ดำเนินการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปี และรายงานผลต่อหัวหน้าส่วนราชการทราบ

การนำแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้มีการกำหนดให้มีการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติรวมถึง แนวทางการติดตามและประเมินผลหลังจากการกำหนดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด เป้าหมายกลยุทธ์ ผู้รับผิดชอบ แผนงาน/โครงการ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ ซึ่งแนวทางดังกล่าวจะมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปี 2568 เพื่อสอดคล้องนโยบายและแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย
2. การแปลงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติ ดังนี้
 - 3.1 หน่วยงานหรือคณะทำงานที่รับผิดชอบโครงการหรือกิจกรรมในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2568 เพื่อดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
 - 3.2 หน่วยงานหรือคณะทำงานที่รับผิดชอบโครงการหรือกิจกรรมในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2568 จัดทำรายละเอียดโครงการหรือกิจกรรม ตามระยะเวลาการดำเนินงานในแผนปฏิบัติ

การป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2568 เพื่อขออนุมัติงบประมาณตามรูปแบบการเสนอขออนุมัติโครงการต่อมหาวิทยาลัยฯ เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์และเงื่อนไข

3.3 หน่วยงานหรือคณะทำงานที่รับผิดชอบโครงการ หรือกิจกรรมดำเนินการบริหารโครงการหรือกิจกรรม ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดโดยรวบรวมหลักฐาน เอกสาร และข้อมูลประกอบการประเมิน ได้แก่

(1) สำเนาหลักฐานการขออนุมัติโครงการหรือกิจกรรม

(2) รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรม

(3) รายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ หรือกิจกรรมโดยให้รวบรวมหลักฐานดังกล่าวไว้ที่หน่วยงานหรือคณะทำงานที่รับผิดชอบ

3.4 หน่วยงานหรือคณะทำงานที่รับผิดชอบโครงการหรือกิจกรรม จัดทำรายงานการประเมินแผนการปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. 2568 เพื่อนำเสนอต่อมหาวิทยาลัย

3.5 หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วจะต้องรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2568 เสนอต่อมหาวิทยาลัย

**ตารางแผนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปี พ.ศ. 2568**

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หัวข้อความ สอดคล้อง	ระยะเวลา	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
โครงการอบรมการ เบิกจ่าย ระเบียบ ปฏิบัติ ประเด็น ปัญหาและพัฒนา ระบบงาน	องค์ความรู้ใหม่ที่ ช่วยพัฒนางาน ให้กับบุคลากรใน มหาวิทยาลัย	การบริหารจัดการ ความเสี่ยงด้านการ ทุจริตจากการ ปฏิบัติงาน	17-21 กุมภาพันธ์ 2568 ณ มทร. ธัญบุรี	บุคลากรสาย วิชาการ/สาย สนับสนุน 1 รุ่น/ 315 คน	110,025 บาท	หน่วยตรวจสอบ ภายใน
โครงการพัฒนา บุคลากรใหม่(สาย สนับสนุน)	บุคลากรสาย สนับสนุนบรรจุ ใหม่ได้มีความรู้ ความเข้าใจใน กระบวนการ ทำงานหน้าที่และ ความรับผิดชอบที่ ต้องปฏิบัติได้ดี ยิ่งขึ้น	กฏหมายที่ เกี่ยวข้องและ จริยธรรม	10-11 มีนาคม 2568 ณ โรงแรม ไอยราแกรนด์ จ. ชลบุรี	บุคลากรสาย สนับสนุน 1 รุ่น/ 76 คน	299,471 บาท	กองบริหารงาน บุคคล
โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร หัวข้อ “ประมวล จริยธรรม ข้าราชการใน สถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ ปฏิบัติอื่นใน สถาบันอุดมศึกษา”	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง คุณธรรมจริยธรรม ในองค์กร เพื่อเป็น การขับเคลื่อน จริยธรรม (ITA)	ประมวลจริยธรรม ข้าราชการใน สถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ ปฏิบัติอื่นใน สถาบันอุดมศึกษา	17 มิถุนายน 2568 ใน รูปแบบ ออนไลน์	บุคลากรสาย วิชาการ/สาย สนับสนุน 1 รุ่น/ 300 คน	5,000 บาท	กองบริหารงาน บุคคล

การติดตามและประเมินผล

การขับเคลื่อน การติดตามและประเมินผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีจิตสำนึกที่ดี และมุ่งไปสู่การปฏิบัติต่อการบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บรรลุและสอดคล้องตาม เป้าหมายในแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประจำปี พ.ศ. 2568

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ เป็นการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ เพื่อกำกับการดำเนินการตามแผน รับทราบผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงานเป็นระยะ และนำมาปรับปรุงแผนและวิธีการดำเนินการในปีงบประมาณต่อไป ให้มีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อเป้าหมายของ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี