



**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๑**

.....

โดยที่เป็นการสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่พิจารณาคำเนินการเกี่ยวกับเรื่องการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของข้าราชการและบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี แทนสภามหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ (๒) (๑๓) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
“กรรมการ”	หมายความว่า กรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“หัวหน้าส่วนราชการ”	หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่ง คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และได้รับการแต่งตั้งโดยการสรรหาตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
---------------------	---

“ข้าราชการ”	หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
-------------	---

“พนักงานมหาวิทยาลัย”	หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี
----------------------	--

“ลูกจ้างประจำ”	หมายความว่า ลูกจ้างประจำในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลธัญบุรี
----------------	--

ข้อ ๔ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย เรียกโดยย่อว่า “ก.อ.ม.” ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี เป็นกรรมการ
- (๓) เลขธิการสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการจากหัวหน้าส่วนราชการซึ่งเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากตัวแทนคณาจารย์และข้าราชการซึ่งเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๖) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งตามคำแนะนำของอธิการบดี จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งข้าราชการคนหนึ่งเป็นเลขานุการและอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ ได้ไม่เกิน จำนวนสองคน ตามคำแนะนำของอธิการบดี

กรรมการตาม (๖) ต้องเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญทางด้านการบริหารงานบุคคล กฎหมาย หรือการบริหารจัดการภาครัฐ

ก.อ.ม. ต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในขณะเดียวกัน

ข้อ ๕ ให้กรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี แต่อาจได้รับแต่งตั้งหรือ ได้รับเลือกใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการอาจพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ เพราะเหตุมีมลทิน หรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง
- (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๖) พ้นจากการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัย หัวหน้าส่วนราชการ หรือกรรมการ สภาคณาจารย์และข้าราชการ แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการตามข้อ ๔ (๑) (๔) และ (๕) ว่างลงก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการ ให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่แทนภายในกำหนดหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเว้นแต่วาระ ของกรรมการเหลือไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่แทนก็ได้ กรรมการใหม่ ที่มาแทนนั้นอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่ประธานหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้แต่งตั้งหรือเลือกประธานหรือกรรมการขึ้นใหม่ ให้ประธานหรือกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีประธานหรือกรรมการใหม่แล้ว

ข้อ ๖ ก.อ.ม. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือนของข้าราชการ

(๒) พิจารณาเรื่องร้องทุกข์ของข้าราชการที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือมีความคับข้องใจเนื่องจากการกระทำหรือคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

(๓) พิจารณาเรื่องร้องทุกข์ และวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินค่าตอบแทน ลดขั้นค่าตอบแทน และปลดออกของพนักงานมหาวิทยาลัย

(๔) พิจารณาเรื่องร้องทุกข์และวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ ภาคทัณฑ์ ตัดค่าจ้าง ลดขั้นค่าจ้าง ปลดออกและไล่ออกของลูกจ้างประจำ

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

การดำเนินการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์และวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งตาม (๓) และ (๔) ให้เป็นไปตามที่ ก.อ.ม. กำหนด

ข้อ ๗ การประชุมของ ก.อ.ม. ต้องมีกรรมการมาประชุมอย่างน้อยกึ่งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุม

ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่แทน

การประชุมของ ก.อ.ม. หากมีการพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับตัวกรรมการผู้ใดโดยเฉพาะ หรือในการพิจารณาเรื่องใดหากกรรมการผู้ใดเป็นผู้มีส่วนได้เสีย กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิร่วมประชุม

ข้อ ๘ การลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

การพิจารณาเรื่องใดถ้าไม่มีผู้คัดค้าน ให้ประธานถามที่ประชุมว่ามีผู้เห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีผู้เห็นเป็นอย่างอื่น ให้ถือว่าที่ประชุมลงมติเห็นชอบในเรื่องนั้น

ข้อ ๙ ในการประชุมต้องมีรายงานการประชุมเป็นหนังสือ ถ้ามีความเห็นแย้ง ให้บันทึกความเห็นแย้งพร้อมทั้งเหตุผลไว้ในรายงานการประชุม และถ้ากรรมการฝ่ายข้างน้อยเสนอความเห็นแย้งเป็นหนังสือ ให้บันทึกความเห็นแย้งนั้นไว้

ข้อ ๑๐ ในวาระเริ่มแรกที่ยังไม่มี ก.อ.ม. ตามข้อ ๔ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ก.อ.ม. ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี เป็นกรรมการ

(๓) เลขานุการสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๔) ข้าราชการตามคำแนะนำของอธิการบดี จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

(๕) ข้าราชการตามคำแนะนำของอธิการบดี เป็นเลขานุการและอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ
ได้ไม่เกิน จำนวนสองคน

ทั้งนี้ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้มี ก.อ.ม. ตามข้อ ๔ ภายในเก้าสิบวันนับแต่ข้อบังคับนี้
มีผลบังคับใช้

ข้อ ๑๑ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้ ก.อ.ม. เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย
และตีความ เพื่อให้การปฏิบัติตามข้อบังคับนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดี เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี