



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย รายการบุคลากรภาครัฐ ในส่วนของงบประมาณอุดหนุนตามที่สำนักงบประมาณได้จัดสรรงบประมาณให้กับมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๑ และข้อ ๓๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีเรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย"

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

"ปี" หมายความว่า ปีงบประมาณ

"ครึ่งปีแรก" หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

"ครึ่งปีหลัง" หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

"ครึ่งปีที่แล้วมา" หมายความว่า ระยะเวลาครึ่งปีแรกหรือครึ่งปีหลังที่ผ่านมาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เลื่อนปีละสองครั้ง คือวันที่ ๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม

ข้อ ๖ การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละครั้งให้เลื่อนดังนี้

(๑) ในแต่ละครั้งให้หน่วยงานบริหารวงเงินการเลื่อนได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ ๑.๙ ของฐานเงินค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละหน่วยงานตามที่ได้รับจัดสรร

(๒) ในแต่ละครั้งการบริหารวงเงินที่คงเหลือร้อยละ ๐.๑ เป็นอำนาจของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ข้อ ๗ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้มีช่วงคะแนนของแต่ละระดับผลการประเมินและร้อยละการเลื่อนค่าจ้างรายบุคคล ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	วงเงินเลื่อนรายบุคคล
ดีเด่น	๙๐-๑๐๐	ไม่เกินร้อยละ ๔
ดีมาก	๘๐-๘๙	ไม่เกินร้อยละ ๓
ดี	๗๐-๗๙	ไม่เกินร้อยละ ๒
พอใช้	๖๐-๖๙	ไม่เกินร้อยละ ๑
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้เลื่อน

การคำนวณจำนวนเงินสำหรับการเลื่อนค่าจ้าง ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ ๘ ให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามที่ ก.บ.ม. กำหนด ดังนี้

๘.๑ แบบข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (แบบ ปผ.)

๘.๒ แบบข้อตกลงการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ (แบบ ปพ.)

๘.๓ แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (แบบสรุป ปม.)

ข้อ ๙ การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ไม่เกินอัตราสูงสุดในแต่ละระดับของแต่ละประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อ ๑๐ พนักงานมหาวิทยาลัยที่จะได้รับเลื่อนค่าจ้างในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ในครั้งปีที่แล้วมา มีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้ (คะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ)

(๒) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีข้อความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน

(๔) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องได้รับการจ้างปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย

(๖) ในครั้งปีที่แล้ว สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าสี่เดือน

(๗) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาป่วย ลากิจ รวมกันเกินแปดครั้ง หรือมาทำงานสายเกินเก้าครั้ง

(๘) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติงานสี่เดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ข) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติงานตามหน้าที่

(ค) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ง) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรไม่เกินสิบห้าวันทำการ

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาไม่เกินร้อยสี่สิบวัน

(ช) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพลไม่เกินหกสิบวัน

การนับจำนวนวันลาสำหรับการลากิจส่วนตัวและการลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๑๑ การเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน มาเป็นหลักในการพิจารณา พร้อมทั้งข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์และ ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในการกระทำความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ ความผิดลหุโทษและเป็นการถูกลงโทษจากการกระทำความผิดเดียวกัน ถ้าถูกสั่งไม่เลื่อนค่าจ้างมาแล้วเพราะเหตุที่ ถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษ จะสั่งไม่เลื่อนค่าจ้างซ้ำอีกครั้งเพราะเหตุจากการ กระทำความผิดเดียวกันนั้นไม่ได้

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่ผลการพิจารณาโทษทางวินัยหรือโทษทางอาญาที่ถึงที่สุดแล้ว มีผลทำให้ การเลื่อนค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้อธิการบดี พิจารณาสั่งเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นเสียใหม่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่แล้ว ถ้าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนค่าจ้างแต่ผู้นั้นถึง แก่ความตายก่อนหรือในวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม ให้อธิการบดีสั่งเลื่อนค่าจ้างให้ผู้นั้นโดยให้มีผลในวันที่ ผู้นั้นถึงแก่ความตาย

ข้อ ๑๕ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดมีคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานเฉพาะในรอบปี อยู่ในระดับต้องปรับปรุงสองครั้งติดต่อกันให้เสนออธิการบดี โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร งานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อสั่งเลิกจ้างต่อไป

ข้อ ๑๖ หลังจากมีคำสั่งเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว ให้หัวหน้าหน่วยงาน แจ้งผลการเลื่อนค่าจ้างให้พนักงานมหาวิทยาลัยทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล ซึ่งประกอบด้วย

(๑) อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน

(๒) จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน

(๓) อัตราค่าจ้างที่ได้รับ

พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดไม่ได้รับการเลื่อนค่าจ้าง ให้แจ้งเหตุผลที่ไม่ได้เลื่อนค่าจ้างให้ผู้นั้น ทราบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์สมหมาย ผิวสอาด)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี