



ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย
ว่าด้วยการจ่ายเงินในการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่พนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินในการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์
แก่พนักงานมหาวิทยาลัยให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย
ว่าด้วยการจ่ายเงินในการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่พนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลธัญบุรี”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป.

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง การจัดสวัสดิการและ
สิทธิประโยชน์แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานใน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

“ภัยพิบัติ” หมายความว่า ภัยที่เกิดจากสิ่งที่ไม่อาจคาดหมายได้ เช่น อัคคีภัย วาตภัย อุทกภัย

ข้อ ๕ ผู้มีสิทธิได้รับการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามประกาศนี้ต้องปฏิบัติงานในฐานะ
พนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ข้อ ๖ การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามประกาศนี้ ได้แก่

(๑) การประกันอุบัติเหตุ

(๒) การตรวจสุขภาพประจำปี

(๓) เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร

(๔) เงินช่วยเหลือกรณีถึงแก่ความตายหรือประสบภัยพิบัติ

(๕) เงินช่วยเหลือการจัดการศพ

การจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นใดที่พนักงานมหาวิทยาลัยจะพึงมี ให้มหาวิทยาลัย
เสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาตามความจำเป็นและความเหมาะสม

ข้อ ๗ มหาวิทยาลัยจัดให้มีประกันอุบัติเหตุแก่พนักงานมหาวิทยาลัยในลักษณะการประกันหมู่ โดยจัดทำสัญญาประกันอุบัติเหตุกับบริษัทที่มีความเชื่อถือได้

ข้อ ๘ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตรซึ่งกำลังศึกษาอยู่ในระดับอนุบาลจนถึงระดับปริญญาตรี ตามอัตราที่กำหนดท้ายประกาศนี้ โดยให้มีสิทธิได้รับไม่เกิน ๒ คน และให้เบิกจ่ายภายใน ๑ ปีการศึกษา นับตั้งแต่วันเปิดภาคเรียนแต่ละภาค

กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยมีคู่สมรสเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเป็นผู้ใช้สิทธิ

ข้อ ๙ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดประสบภัยพิบัติจนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ทรัพย์สินของผู้นั้น มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินช่วยเหลือตามที่เสียหายจริง ตามอัตราที่กำหนดท้ายประกาศนี้

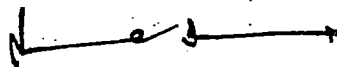
ข้อ ๑๐ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดถึงแก่ความตาย มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินช่วยเหลือตามอัตราที่กำหนดท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๑ กรณีที่บิดา มารดา โดยชอบด้วยกฎหมาย คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมาย หรือบุตร โดยชอบด้วยกฎหมายของพนักงานมหาวิทยาลัยถึงแก่ความตาย มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินช่วยเหลือการจัดการศพ ตามอัตราที่กำหนดท้ายประกาศนี้

ความในวรรคหนึ่งให้ใช้บังคับแก่ผู้ซึ่งรับพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นบุตรบุญธรรม และบุตรบุญธรรมของพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งจดทะเบียนตามกฎหมายด้วย

ข้อ ๑๒ ให้ประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยและตีความเพื่อให้การปฏิบัติการตามประกาศนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยคำวินิจฉัยของประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์สมหมาย ผิวสอาด)

ประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย

อัตราการจัดสรรเงินช่วยเหลือการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่พนักงานมหาวิทยาลัย
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย
ว่าด้วยการจ่ายเงินในการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่พนักงานมหาวิทยาลัย

๑. เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร ต่อบุตร ๑ คน	ปีละ	๕,๐๐๐ บาท
๒. เงินช่วยเหลือกรณีถึงแก่ความตาย หรือประสบภัยพิบัติ		
(๑) เงินช่วยเหลือกรณีถึงแก่ความตาย	รายละเอียด	๓ เท่า ของค่าจ้างเต็มเดือนที่พนักงาน มหาวิทยาลัยผู้นั้น มีสิทธิได้รับ ในเดือนที่ถึงแก่ความตาย
(๒) เงินช่วยเหลือกรณีประสบภัยพิบัติ ตามที่เสียหายจริง	รายละเอียด	รายละเอียดไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท
๓. เงินช่วยเหลือการจัดการศพ	รายละเอียด	รายละเอียดไม่เกิน ๖,๐๐๐ บาท